

AUSBILDUNGSKOMPASS

67 Ausbildungsberufe
7 Duale Studiengänge
3 Ausbildungen in Teilzeit
128 Praktika
4 Ferienjobs
bei 79 Ausbildungsbetrieben

AUSBILDUNGS-
JAHR
2026

FÜR DEN LANDKREIS DINGOLFING-LANDAU



Gefördert durch



Bayerisches Staatsministerium für
Wirtschaft, Landesentwicklung und Energie

in Kooperation mit

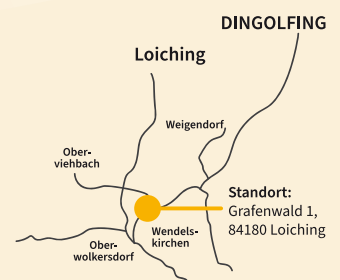


www.ausbildungskompass.de



Du hast das Talent, wir die Zukunft!

DEIN BERUFSSTART BEI SANO



Sano ist ein Familienunternehmen mit Sitz in Niederbayern und weltweit rund 1.000 Mitarbeitenden. Als Spezialist für Mineralfutter, Kälbermilch und Spezialprodukte für Rinder und Schweine verstehen wir uns als die Tier-Ernährer – mit dem Ziel, Tiere und damit Menschen gesund zu ernähren.

Bei Sano erwartest dich ein wertschätzendes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien und eine Vielzahl an Möglichkeiten, um Deine Karriere zu beginnen.

Ausbildungen bei Sano:

- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)
- Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Fremdsprachen-Industriekaufmann (m/w/d)

Darauf kannst Du dich freuen:

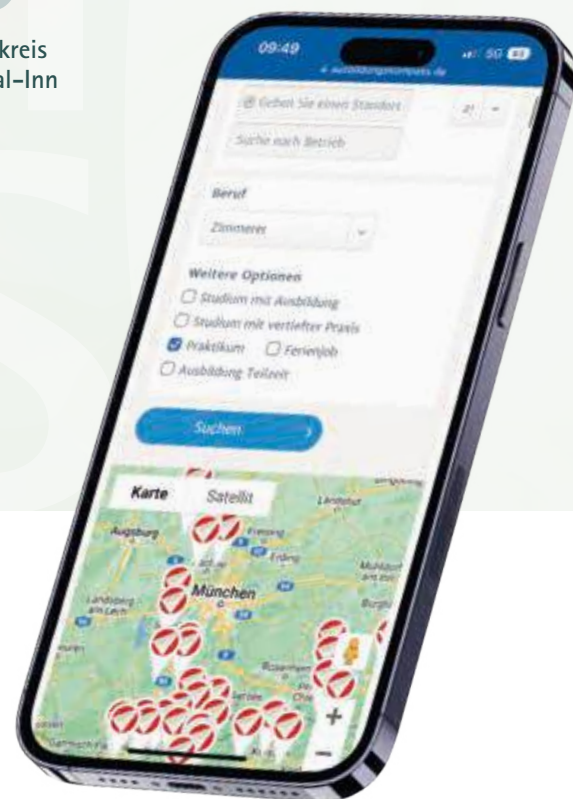
- Freu dich auf eine Vielfalt an Benefits wie Business Bike, tolle Teamevents und Mitarbeitergeschenke zu verschiedenen Anlässen
- Schon als Azubi arbeitest mit modernen Tools und übernimmst Verantwortung in spannenden Projekten, die dir ermöglichen, deine Fähigkeiten aktiv einzubringen und weiterzuentwickeln
- Wir denken langfristig: Bei uns hast du beste Aussichten, nach deiner Ausbildung übernommen zu werden
- Mit unserem Wunschmonat hast du die Möglichkeit für vier Wochen in den Bereich deiner Wahl einzutauchen



Wir freuen uns, Dich willkommen zu heißen.

Bewirb dich jetzt auf **sano24.de**
oder direkt über den QR-Code.

Sano
Die Tier-Ernährer



AUSBILDUNG UND STUDIUM IN DER REGION DINGOLFING-LANDAU

Zur Vorstellung von Ausbildungsberufen
und dualen Studiengängen in der Region
präsentiert der Landkreis Dingolfing-Landau
den Ausbildungskompass.



www.ausbildungskompass.de

Grußwort des Landrats



Liebe Schülerinnen und Schüler, liebe Eltern!

Die Berufswahl ist eine der wichtigsten Entscheidungen im Leben eines jungen Menschen. Sie legt den Grundstein für die berufliche, aber auch persönliche Zukunft. Umso bedeutender ist es, dass wir junge Menschen auf diesem Weg bestmöglich begleiten, informieren und unterstützen. Deshalb geben wir nun erstmals diesen Ausbildungskompass heraus.

Der Ausbildungskompass des Landkreises Dingolfing-Landau ist ein wertvolles Instrument: Er bietet einen Überblick über die vielfältigen Ausbildungs- und Studiemöglichkeiten in unserer Heimat. Hier finden Sie Betriebe, die mit großem Engagement in die Zukunft investieren.

Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist es mir ein Anliegen, die Stärken der dualen Ausbildung wieder mehr ins Bewusstsein zu rücken. Sie bietet neben einer fundierten beruflichen Qualifikation auch echte Karrierechancen – direkt vor unserer Haustüre.

Ich danke allen Unternehmen und Institutionen, die sich in unserem Ausbildungskompass präsentieren und damit Verantwortung für die Zukunft unserer Region übernehmen. Allen Fachkräften von morgen wünsche ich eine glückliche Hand bei der Berufswahl und für die Zukunft alles erdenklich Gute!

Werner Bumeder
Landrat



Der Ausbildungskompass wird herausgegeben vom Landkreis Dingolfing-Landau, Wirtschaftsförderung – in Kooperation mit der Industrie- und Handelskammer Niederbayern, der Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz und der Hochschule dual. Mit dem Ziel, den Schülerinnen und Schülern den Schritt von der Schule ins Berufsleben zu erleichtern und gleichzeitig die regionalen Betriebe bei der Gewinnung von Auszubildenden zu unterstützen.

Statements unserer Kooperationspartner



Junge Menschen stehen heute vor großen Fragen. Eine davon ist die nach dem weiteren Berufs- und Lebensweg. Oft geht es um die Entscheidung: Ausbildung oder Studium? Um eine Antwort darauf zu finden, braucht es die richtige Grundlage. Deswegen hier drei zentrale Fakten.

Erstens: Es geht nicht um „entweder-oder“. Eine Ausbildung eröffnet alle Möglichkeiten: von der anschließenden beruflichen Fortbildung – die dem Bachelor- und Master gleichgestellt ist! – über das Hochschulstudium, für das sich Ausbildungsinhalte anrechnen lassen, bis zur Selbstständigkeit. Zweitens: Der Satz „wer gut verdienen möchte, muss studieren“ ist überholt. Die Karrierewege mit Aus- und Fortbildung stehen einer akademischen Laufbahn beim Verdienst in nichts nach, im Gegenteil: Ein Azubi verdient vom ersten Tag an eigenes Geld. Und es gibt durchaus Akademiker, die unter ihrem eigenen Anspruch bezahlt werden. Warum das so ist? Das führt mich zu drittens: Die Unternehmen in unserer Region suchen vor allem Fachkräfte aus der beruflichen Bildung – gut ausgebildete Praktiker, die wissen, was sie können. Hier ist die Fachkräftelücke am größten, hier fehlt der Nachwuchs ganz besonders. Unsere Unternehmen im Landkreis bieten viele unterschiedliche Ausbildungsberufe und damit Möglichkeiten für jedes Talent und jedes Interesse. Der Ausbildungskompass zeigt dieses breite Angebot. Für alle Schülerinnen und Schüler bedeutet das: zugreifen und anpacken, für eine berufliche Karriere mit Erfolgsgarantie!



Max-Georg Graf von Arco auf Valley
Vizepräsident IHK Niederbayern



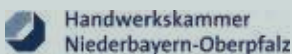
Liebe Schülerinnen und Schüler, mit der Berufswahl steht Ihnen eine der bedeutendsten Entscheidungen Ihres Lebens bevor. Gleichzeitig kann die Vielzahl an Möglichkeiten schnell überfordern. Daher mein Rat: Nehmen Sie sich die Zeit, um herauszufinden, worin Ihre Stärken liegen und welche Wege wirklich zu Ihnen passen.

Als Präsident der Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz würde es mich sehr freuen, wenn ich einige von Ihnen künftig in einem der über 130 spannenden Ausbildungsberufe im Handwerk begrüßen dürfte.

Für Ihre Entscheidung wünsche ich Ihnen viel Erfolg, Durchhaltevermögen und alles erdenklich Gute.

Dr. Georg Haber

Präsident der Handwerkskammer Niederbayern-Oberpfalz



Der Kompass war in früherer Zeit für alle Reisenden ein wichtiges Instrument, um sich geographisch zu orientieren, um den richtigen Weg zu einem bestimmten Ziel zu finden. Heutzutage im Zeitalter der Digitalisierung erledigt man das fast nur noch mit dem Handy und der richtigen App. Den für sich passenden Beruf zu finden, ist eine der wichtigsten Orientierungen, die man im Leben meistern muss. Wer hier den falschen Weg wählt, muss entweder große Umwege auf sich nehmen oder erreicht sein Ziel nicht wirklich. Der digitale Ausbildungskompass begleitet die Schülerinnen und Schüler auf vielen Schritten der Berufswahlorientierung, erleichtert den Lehrkräften die Begleitung und Beratung und bietet den Betrieben in Zeiten immer knapperer finanzieller und zeitlicher Ressourcen ein komfortables Instrument für das Finden und Ansprechen von geeigneten und interessierten künftigen Auszubildenden. Ein echtes „Matching“ für alle Beteiligten. Das Schulamt begrüßt die Einführung und Bereitstellung dieser Plattform dank der Unterstützung durch den Landkreis und die Wirtschaftsförderung Dingolfing-Landau. Ich wünsche allen künftigen Auszubildenden die passende Unterstützung durch dieses Instrument und hoffe auf eine intensive Nutzung der gebotenen Möglichkeiten durch die Betriebe und Lehrkräfte.

Stefan Pielmeier

Schulamtsdirektor Dingolfing-Landau

Staatliche Berufsschule Dingolfing und Landau a.d. Isar

Fachbereiche

- Bekleidung
- Berufsintegration und -vorbereitung
- Elektrotechnik
- Fahrzeugtechnik
- Holztechnik
- Metalltechnik
- Wirtschaft und Verwaltung

Schulische Ausbildungsangebote

- BGJ Schreiner
(in Landau a.d.Isar, Vollzeit 1 Jahr)
- BFS Kinderpflege
(in Landau a.d.Isar, Vollzeit 2 Jahre)
- Berufsschule Plus



Staatliche Berufsschule Dingolfing und Landau a. d. Isar (Hans-Glas-Schule)

Bayerwaldring 2
84130 Dingolfing
08731 3206-0
08731 3206-211
verwaltung@hans-glas-schule.bayern
www.hgs-dingolfing.bayern

Euer regionaler Partner in der dualen Ausbildung

Auf der Suche nach dem richtigen Beruf hast du im Ausbildungskompass schon jede Menge Informationen bekommen, welche Ausbildungsmöglichkeiten es im Landkreis gibt. Die duale Ausbildung verbindet das praxisnahe Lernen mit dem Lernen der Theorie in der Berufsschule. Mit dieser Form der beruflichen Ausbildung sind viele Vorteile verbunden.

Neben dem ersten eigenen Gehalt kannst du eine Menge Berufserfahrungen sammeln, die dir später höhere Chancen bei der Übernahme in den Betrieb ermöglichen. Die Lernorte sowohl im Betrieb als auch in der Berufsschule verhelfen dir zu Abwechslung und Motivation.



Eine Berufsschule mit viel Know-how und einem guten Lernumfeld rundet eure Ausbildung ab.

Die Dauer deiner Ausbildung beträgt zwischen zwei und dreieinhalb Jahren je nach Ausbildungsberuf. Der Unterricht erfolgt entweder ein bis zwei Tage pro Woche oder im einwöchigen Blockunterricht.

Wir stehen für:

KOMPETENZ – In den verschiedenen Berufen werden sowohl die theoretischen Grundlagen vermittelt, als auch weitere praktische Fertigkeiten, die deine Ausbildung ergänzen und vervollständigen. Die Berufsschule verfügt über eine moderne Ausstattung an Lehrmitteln und arbeitet mit digitalen Medien.

WOHNORTNÄHE – Viele Auszubildende sind zu Beginn der Ausbildungszeit noch nicht volljährig und mobil. Gezielte Verkehrsanbindungen im Landkreis Dingolfing-Landau durch Busse und Bahn ermöglichen es innerhalb der Region, auch ohne Führerschein die Berufsschule zu erreichen. Auch ein Wohnheim steht zur Verfügung und bietet euch bei Blockzeiten eine ideale Unterkunftsmöglichkeit.

VERNETZUNG – Die Berufsschule ist mit den regionalen Betrieben gut vernetzt und kennt deren Belange. Das ermöglicht eine gezielte Anpassung des Unterrichts auf die Ausbildungssituation und bereichert durch Aktualität deiner Ausbildung.

HEIMATVERBUNDENHEIT – Wo lässt es sich besser lernen als in der Heimat? Der Landkreis Dingolfing-Landau verfügt über ein attraktives Angebot an abwechslungsreichen Freizeitaktivitäten. Diverse Vereine und Jugendorganisationen laden zum Mitmachen ein.

Wenn du einen Beruf aus unseren Fachbereichen gewählt hast, dann sind wir voraussichtlich dein Berufsschulpartner während deiner Ausbildungszeit an einem unserer drei Schulstandorte.

**Schnell.
Professionell.
Einfach.**

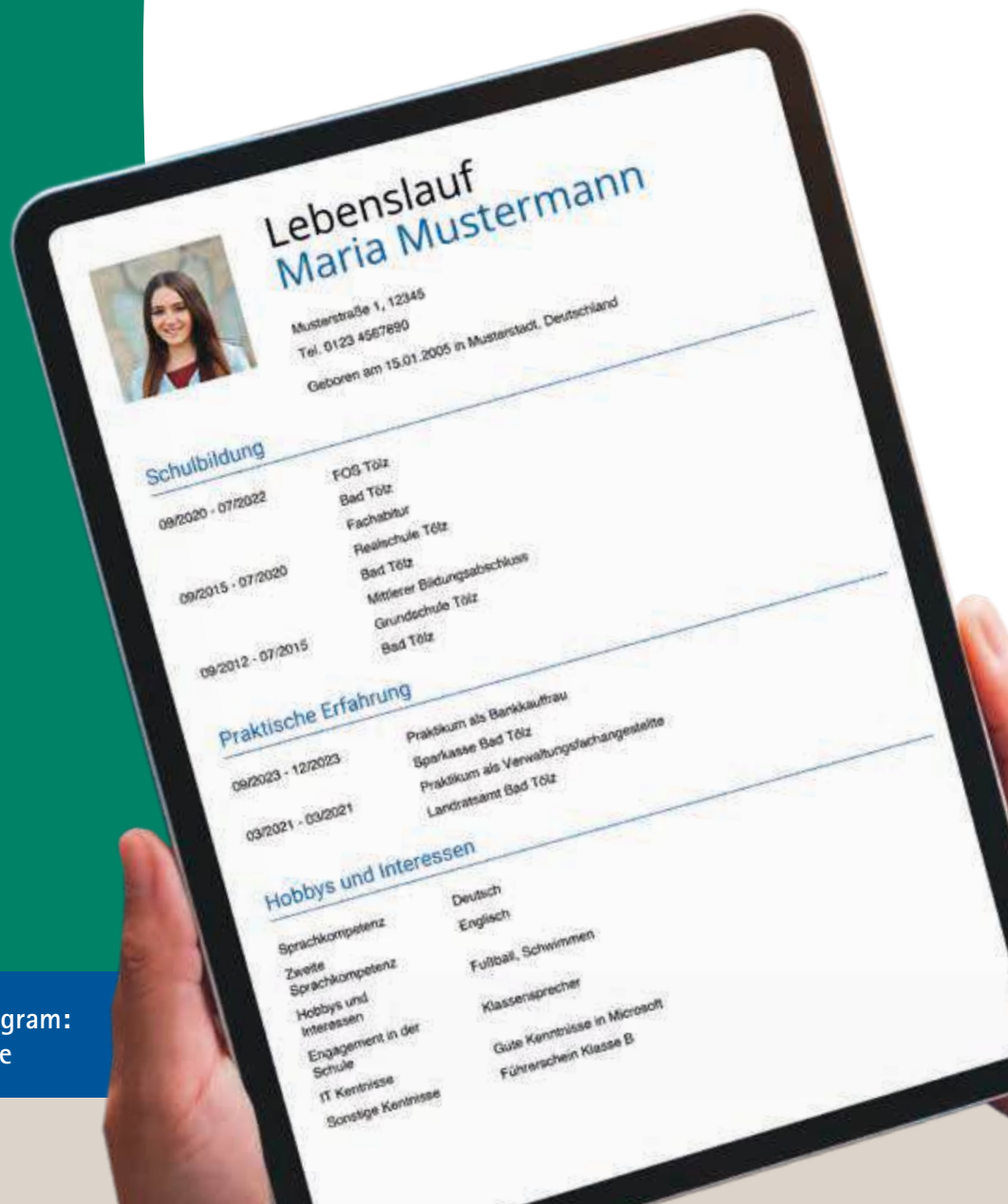
**Erstelle deinen
kostenlosen
Lebenslauf!**

AUSBILDUNGS KOMPASS

Klicke dich spielend leicht zu
deinem kostenlosen Lebenslauf –
und das alles ohne Login!
www.ausbildungskompass.de



**In nur
5 Minuten
zum fertigen
Lebenslauf!**



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

BLEIB HIER

BERUFSWELTEN
DINGOLFING-LANDAU

MESSE ZUR BERUFSORIENTIERUNG



**HERZOG-TASSILO-REALSCHULE UND
GYMNASIUM DINGOLFING**



SAMSTAG, 15. NOVEMBER 2025



09:00 - 14:30 UHR



**ALLE INFORMATIONEN
RUND UM DIE MESSE**



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 1

1. Suche zunächst den Eintrag zur **Berufsschule**.

Wenn du eine **duale Ausbildung** absolvierst, erlernst du deinen Beruf zum einen im Betrieb und wirst zum anderen in der **Berufsschule** unterrichtet. Nicht jede Berufsschule ist für alle Berufe zuständig. Welche **Fachrichtungen** bietet die Berufsschule an? Notiere fünf Fachrichtungen und dazu je ein Berufsbeispiel.

Fachrichtung:	→ Berufsbeispiel:
Fachrichtung:	→ Berufsbeispiel:
Fachrichtung:	→ Berufsbeispiel:
Fachrichtung:	→ Berufsbeispiel:
Fachrichtung:	→ Berufsbeispiel:

2. Suche nun das Inhaltsverzeichnis.

Welchen **Berufsfeldern** sind die folgenden Berufe zugeordnet? Auf welchen Seiten findest du Informationen zu den genannten Berufen?

Beruf	Berufsfeld	Seite
Anlagenmechaniker (m/w/d)		
Kaufleute – Büromanagement (m/w/d)		
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)		
Industriekaufleute (m/w/d)		
Maurer (m/w/d)		

3. Informiere dich über das Berufsbild **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**!

(S.)

- In welchem Unternehmen kann man diesen Beruf im Landkreis erlernen?
- Ist es möglich, in diesem Betrieb ein Praktikum zu absolvieren? ☐ ja ☐ nein
- Wieviel Prozent der Ausbildungsanfänger besitzen den mittleren Bildungsabschluss?
- Warum ist in diesem Beruf Beobachtungsgenauigkeit gefordert?

.....

.....

.....

.....

4. Erarbeite nun **Fragen für ein anderes Berufsbild**, von dem du meinst, es könnte zu einer Mitschülerin oder einem Mitschüler passen. Alle Fragen müssen mit dem Eintrag im Ausbildungskompass zu bearbeiten sein. Notiere die Fragen auf ein Blatt und gib es ihr oder ihm zur Bearbeitung.



Fach:	Klasse:	Name:	Datum:
-------	---------	-------	--------

Eine Erkundungstour durch den Ausbildungskompass 2

5. Finde zu fünf verschiedenen Berufsfeldern Betriebe, in denen ein Praktikum absolviert werden kann.

Berufsfeld	Beruf	Betrieb, in dem ein Praktikum absolviert werden kann	Seite

6. Beschäftige dich mit einem Berufsbild deiner Wahl.
Überlege, bevor du die entsprechende Seite im Ausbildungskompass suchst, welche **Anforderungen** dieser Beruf wohl stellt. Notiere deine Vermutungen. Recherchiere dann im Ausbildungskompass.

.....

.....

.....

.....

7. Was bringt es dir, wenn du mit deinem Handy den **QR-Code** scannst, der bei jedem Berufsbild abgedruckt ist?

.....

8. Was machen **Pflegefachleute (m/w/d)**?
Recherchiere im Ausbildungskompass und erstelle eine kurze, aussagekräftige Beschreibung.

.....

.....

.....

.....

9. Suche das Berufsbild **der Kaufleute – Einzelhandel (m/w/d)**.
Welche Schulabschlüsse weisen die Ausbildungsanfänger auf? Notiere die prozentuale Verteilung.

.....



BERUFE



BERUFE A-Z

Ausbildungsberufe	Seite	Ausbildungsberufe	Seite
A		K	
Anlagenmechaniker (m/w/d)	45	Kaufmann/-frau – Büromanagement (m/w/d)	76, 77
Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)	14	Kaufmann/-frau – E-Commerce (m/w/d)	38
Augenoptiker (m/w/d)	35	Kaufmann/-frau – Einzelhandel (m/w/d)	69
Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)	61	Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)	78
B		Kaufmann/-frau – Digitalisierungsmanagement (m/w/d)	39
Bankkaufmann/-frau (m/w/d)	70	Kaufmann/-frau – IT-System-Management (m/w/d)	40
Bauzeichner (m/w/d)	23	Kaufmann/-frau – Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)	79
Beamter – Ländliche Entwicklung (2. QE) (m/w/d)	66	Kaufmann/-frau – Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)	72
Berufskraftfahrer (m/w/d)	63	Kinderpflegehelfer (m/w/d)	56
Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)	55	Kinderpfleger (m/w/d)	57
E		Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)	59
Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)	28	Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)	60
Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)	30, 86	M	
Ensembleleiter (m/w/d)	41	Maler und Lackierer – Bauten- und Korrosionsschutz (m/w/d)	16
Erzieher (m/w/d)	58	Maurer (m/w/d)	17
F		Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)	32
Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)	26	Mechatroniker (m/w/d)	29
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)	36	Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)	33
Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)	37	Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)	47
Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)	64, 65	N	
Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)	50	Notfallsanitäter (m/w/d)	52
Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)	68	P	
Fahrzeuglackierer (m/w/d)	62	Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)	53
G		Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)	54
Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)	43	R	
H		Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)	82
Hauswirtschaftler (m/w/d)	27	S	
Heilerziehungspfleger (m/w/d)	51	Schreiner (m/w/d)	15
I		Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)	73
Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)	71	Spengler (m/w/d)	19
Industrieelektriker – Betriebstechnik (m/w/d)	31	Steuerfachangestellter (m/w/d)	80, 81
Industriekaufmann – Zusatzqualifikation zum geprüften Berufsspezialist für fremdsprachige Kommunikation (m/w/d)	67	Straßenbauer (m/w/d)	20
Industriekaufmann/-frau (m/w/d)	74, 75	Straßenwärter (m/w/d)	21
Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)	49		
Industriemechaniker (m/w/d)	44		

T

Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)	24
--	----

Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)	48
--	----

Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)	25
--	----

U

Umwelttechnologe – Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)	42
--	----

V

Verfahrensmechaniker – Steine-/Erdenindustrie – Transportbeton (m/w/d)	22
--	----

Verwaltungsfachangestellter – Kommunalverwaltung (m/w/d)	83
--	----

Verwaltungswirt – Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)	84
--	----

W

Werkzeugmechaniker (m/w/d)	46
----------------------------	----

Z

Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)	34
--	----

Zimmerer (m/w/d)	18, 86
------------------	--------

Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (m/w/d)

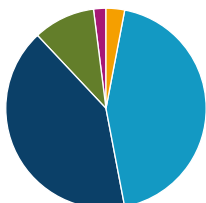
Als Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerin – Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik erlernt man die Installation von Heizungsanlagen, das Verlegen von Fußbodenheizungen und die Montage von Heizkörpern. Zudem gehören der Neubau und Umbau von Bädern sowie die Durchführung praktischer Reparaturen, wie das Instandsetzen von Wasserhähnen oder WC-Spülungen, zu den Aufgaben. Während der Ausbildung wird auch der Umgang mit digitalen Technologien vermittelt, wie etwa das Durchführen von Software-Updates an Heizungen oder die digitale Fehlerdiagnose bei Heizungsproblemen. Der Beruf ist durch die drei unterschiedlichen Bereiche Sanitär, Heizung und Klima vielseitig und abwechslungsreich.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.150 €
4. Jahr	1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	44%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Schweißen, Löten, Sägen oder Bohren)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um schwere Geräte und Materialien zu heben)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei Problemen mit Wasser- und Luftversorgungssystemen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung des Bedarfs an Rohren für die Installation einer Heizungsanlage)
- **Werken / Technik** (z.B. beim Erlernen von Metallbearbeitungs- und -verbindungstechniken)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)

Schnitzer GmbH & Co. KG
Simon Josef Schnitzer
Straubinger Str. 17
84152 **Mengkofen-Hüttenkofen**
Tel. 09427 338
info@schnitzer-hs.de
www.schnitzer-hs.de



Max Aigner Haustechnik
Max Aigner
Failnbach 30
94419 **Reisbach**
Tel. 08734 92190
info@aigner-haustechnik.de
www.aigner-haustechnik.de



Schreiner (m/w/d)

Schreiner und Schreinerinnen lernen bei der Mitwirkung an Kundenaufträgen die gesamte Palette der verschiedensten Tätigkeitsbereiche der Schreinereien kennen. In den Bereichen werden Produkte wie Fenster, Türen oder Wintergärten, Inneneinrichtungen und Ausbauten, Möbel, Objekteinrichtungen, Messebauten – um nur einige der typischen Produkte zu nennen – geplant, gefertigt, geliefert und montiert. Mit der fortschreitenden Ausbildung erlernen sie immer mehr, Arbeitsabläufe zu planen und vorzubereiten, Erzeugnisse nach gestalterischen und funktionalen Gesichtspunkten zu entwerfen, zu zeichnen und zu fertigen, Holz- und Holzwerkstoffe nach Verwendungszweck und Wirtschaftlichkeit auszuwählen, zu bearbeiten, Furniere, Kunststoffe, Glas und Metall zu verarbeiten, die notwendigen Maschinen, Anlagen und Vorrichtungen einzurichten, zu bedienen und zu warten, Oberflächen zu veredeln oder auch Restaurierungsarbeiten vorzubereiten und auszuführen. Zum Ende der Ausbildung können Schreiner und Schreinerinnen selbständig Kundenaufträge von der Planung bis zur Fertigung durchführen.



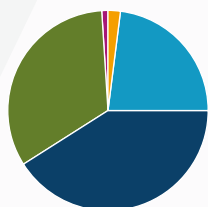
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr im Berufsgrundschuljahr (BGJ), (Ausnahmen möglich)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	23%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	33%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim präzisen Bearbeiten des jeweiligen Werkstoffs)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Arbeit mit modernen, komplexen z.T. CNC-gesteuerten Maschinen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Umgang mit dem Werkstoff Holz)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. um Holz zu bearbeiten, Oberflächen zu veredeln oder Restaurierungsarbeiten vorzunehmen)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit, die überwiegend im Stehen stattfindet)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung des Materialaufwands)

Leonhart Betriebs GmbH
Claudia Engelhardt
Hauptstr. 4
94431 **Harburg**
Tel. 09951 601173
engelhardt@original-leonhart.com
original-leonhart.com



Brem Systeme GmbH
Angelika Brem
Boschstr. 7
94405 **Landau**
Tel. 09951 69030
angelika.brem@brem-systeme.de
www.brem-systeme.de



Möbelschreinerei Ignaz Paringer
Ignaz Paringer
Süßbach 5
84183 **Niederviehbach**
Tel. 08702 2794
post@schreinerei-paringer.de
www.schreinerei-paringer.de/



Maler und Lackierer – Bauten- und Korrosionsschutz (m/w/d)

Was die „Gelben Engel“ des ADAC im Straßenverkehr das sind auch Maler und Malerinnen und Lackierer und Lackiererinnen der Fachrichtung Bauten und Korrosionsschutz für Gebäude: Ist der Beton abgeplatzt oder beginnen Stahlteile zu rosten, sind sie zur Stelle. Aber nicht nur bei Sanierungen, auch im Neubau sind sie gefragt. Bevor sie Flächen beschichten, bereiten sie zunächst einmal die Untergründe vor und reinigen sie z.B. durch Strahlarbeiten von Verschmutzungen, Altbeschichtungen und Rost. Sie tragen auf Metalloberflächen zudem Rostschutzmittel auf oder imprägnieren Betonflächen. An Ausbruchstellen stellen sie das ursprüngliche Profil wieder her und tragen Anstriche oder Beschichtungen auf. Darüber hinaus bessern sie Beschädigungen an Wänden, Decken und Böden aus und dichten Fugen ab.

Anforderungen

- **Kritikfähigkeit** (z.B. um auf Kundenfeedback zur Ausführung einzugehen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Beschädigungen an Wänden, Decken und Böden gut zu erkennen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung der Untergründe von Verschmutzungen, Altbeschichtungen und Rost)

Schulfächer

- **Chemie** (z.B. um beurteilen zu können, wie die Betonoberfläche auf das Imprägnieren reagiert)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung des Materialbedarfs)
- **Werken / Technik** (z.B. um gut mit bestimmten Arbeitsmaterialien umgehen zu können)



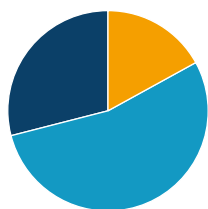
Franz Rebl Malerbetrieb GmbH
Guido Friebl
Geb.-Eicher-Str. 3
94405 **Landau**
Tel. 0151 62434231
guido.friebl@rebl.de
www.rebl.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	800 €
2. Jahr	885 €
3. Jahr	1.050 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	17%
Qual. Mittelschulabschluss:	54%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%

Maurer (m/w/d)

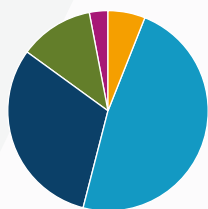
Maurer und Maurerinnen tragen ganz wesentlich zur Errichtung eines Gebäudes bei. Sie stellen Rohbauten für Wohn- und Geschäftsgebäude her. Sie betonieren zunächst das Fundament, ehe sie Außen- und Innenwände sowie Geschossdecken mauern bzw. betonieren. Für Betonarbeiten fertigen sie Schalungen oder montieren Schalungssysteme, setzen Bewehrungen ein, mischen den Beton oder verarbeiten fertig gelieferten Transportbeton. Den frischen Beton bringen sie in die Schalungen ein und verdichten ihn. Teilweise verputzen sie auch Wände, verlegen Estriche oder bauen Dämm- und Isoliermaterialien ein. Darüber hinaus führen sie Abbruch- und Umbauarbeiten durch.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	48%
Mittlerer Bildungsabschluss:	31%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Anbringen von Dämmstoffen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um für körperliche Herausforderungen gewappnet zu sein)
- **Teamfähigkeit** (z.B. für die gegenseitige Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Abdichten von Kellerwänden)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung von Flächen bzw. der Ermittlung der benötigten Baustoffmenge)

Hasreiter Bauunternehmen GmbH
Anna Greiner
Industriestr. 2
94428 **Eichendorf**
Tel. 09952 93070
anna.greiner@hasreiter.de
www.hasreiter.de



MAYER Bauunternehmen
Josef Mayer
Hagenau 5
84152 **Mengkofen**
Tel. 08774 969227
info@mayer-bau.com
www.mayer-bau.com



Lichtinger Bau-GmbH
Franz Lichtinger
Ziegler Weg 6
84152 **Mengkofen**
Tel. 09727 410
franz@lichtinger-bau.de
www.lichtinger-bau.de



Zimmerer (m/w/d)

Die Richtkrone über dem neuen Dachstuhl eines Hauses signalisiert weit ins Land hinein: hier waren wieder Zimmerleute am Werk. Doch nicht nur Dachstühle, sondern ganze Häuser, Anbauten, pfiffige Fassaden, große Hallen, Brücken, Türme, Treppen und vieles mehr werden heute vom Zimmerer oder der Zimmerin hergestellt. Sie arbeiten mit Holz, Holzwerkstoffen und anderen modernen Baumaterialien. Wenn es um die Restaurierung von alten Fachwerkhäusern oder Kirchen geht, ist das Wissen der Zimmerleute genau so gefragt, wie bei der richtigen Dämmung von modernen Holzhäusern, die dadurch nicht mehr so viel Energie verschwenden und so zum Klimaschutz beitragen. Dabei nutzen sie traditionelle, handwerkliche Techniken ebenso wie moderne EDV-gesteuerte Anlagen und CAD-Programme für die Arbeitsvorbereitung. Zimmerer und Zimmerinnen haben also einen abwechslungsreichen, spannenden Beruf. Sie arbeiten mit Hand und Verstand und schaffen mit dem nachwachsenden Naturprodukt Holz langlebige und umweltfreundliche Bauwerke. Sie sehen am Abend, was sie am Tag erschaffen haben.



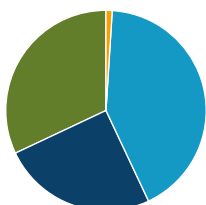
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr ggf. Berufsgrundschuljahr (BGJ), Ausnahme möglich

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	42%
Mittlerer Bildungsabschluss:	25%
Hochschulreife:	32%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für den Umgang mit Werkzeug und Maschinen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um sich Bauteile vorstellen zu können, die später auf ein Dach kommen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Bearbeiten von Bauteilen mit diversen Maschinen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit dem Werkstoff Holz)
- **Informatik** (z.B. beim Bedienen von CNC-Maschinen und Zeichnen von CAD-Plänen)
- **Mathematik** (z.B. um Längen, Breiten, Höhen und Winkel zu berechnen)

Rinner-Riedinger Holzbau GmbH
Klaus Riedinger
Reichersdorf
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09956 90030
rinner-riedinger@freenet.de
www.rinner-riedinger.de



HBH Holzbau Zimmerei GmbH
Vanessa Hofmann
Röntgenstr. 12
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 603469382
v.hofmann@hbh-holzbau.de
www.hbh-holzbau.de/



Spengler (m/w/d)

Als Spengler und Spenglerin geht es nach draußen und hoch hinaus. Auf Dächern und Fassaden werden Verkleidungen aus Blechen aller Art angebracht, die in der Werkstatt vorher fachgerecht geschnitten, gebogen, gefalzt und geformt werden. Damit sorgt man nicht nur dafür, dass bei Wind und Wetter alles dicht bleibt, sondern setzt an Häusern, Kirchen und anderen Gebäuden Ideen um, die jeder sieht. Man montiert Regenabflussrohre, Fensterbänke und Verkleidungen und hilft bei der Sanierung historischer Gebäude. Jede Baustelle ist anders, jeder Auftrag eine neue spannende Aufgabe. Wer sich gerne handwerklich und kreativ betätigt, ist in diesem Beruf richtig.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim exakten Zuschneiden der Bauteile)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Arbeit mit schweren Bauteilen)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit mit anderen Gewerken)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit verschiedenen Schneide-/Falzwerkzeugen)
- **Sport** (z.B. um körperliche Herausforderungen meistern zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Materialberechnung für einen Auftrag)



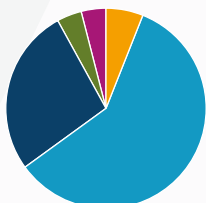
Pröckl GmbH
Karolina Reischer
Industriestr. 2
94424 **Arnstorf**
Tel. 08723 30613
bewerbung@proeckl.de
www.proeckl.de/karriere/



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.150 €
4. Jahr	1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	6%
Qual. Mittelschulabschluss:	59%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	4%

Straßenbauer (m/w/d)

Morgens per Fahrrad zur Arbeit, mittags zu Fuß ein paar Einkäufe erledigen und abends mit dem Auto zum Essen ins Restaurant – und das alles am besten auf makellosem Asphalt und ohne Schlaglöcher. Diesen Wunsch zu erfüllen, ist die Aufgabe der Straßenbauer und Straßenbauerinnen, die von unten nach oben sämtliche Schichten einer Straße errichten. Ihr Job beginnt mit den Baggerarbeiten, wobei sie die oberste Schicht Erdreich abtragen, um sodann den Untergrund mit Raupen und Walzen zu planieren und zu verdichten. Darauf bringen sie als Unterbau meist eine Schotterschicht und weitere Gesteinsgemische auf, ehe schließlich eine Beton- oder Asphaltdecke als Fahrbahn folgt. Außerdem führen Straßenbauer und Straßenbauerinnen u.a. Pflasterarbeiten aus und stellen Randbefestigungen, Böschungen sowie Entwässerungsgräben her. Der Unterhalt sowie die Reparatur von Wegen und Straßen zählen auch zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € – 1.300 €
3. Jahr	1.450 € – 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Arbeit mit Spezialwerkzeugen wie Radlader oder Planierraupe)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben und Tragen schwerer Arbeitsmaterialien)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. für die Planung von Straßenverläufen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Spezialmaschinen)
- **Sport** (z.B. um für das Tragen von schweren Asphaltplatten fit genug zu sein)
- **Physik** (z.B. um verstehen zu können, wie Hebelarten und Kräfte wirken)

STRABAG AG Direktion Bayern Nord
Bereich Straubing
Bayernwerkstr. 66
84130 **Dingolfing**
Tel. 0170 3358335
sophie.kopfmann@strabag.com
ausbildung.strabag.de/direktion-bayern-nord



Straßenwärter (m/w/d)

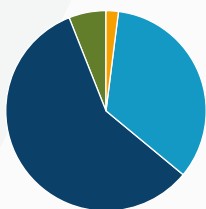
Sie sind die Allrounder auf der Straße und an ihrer Arbeitskleidung in leuchtendem Orange leicht zu erkennen: die Straßenwärter und Straßenwärterinnen. Sie kontrollieren und warten Straßen, Autobahnen und Parkplätze sowie dazugehörige Grünflächen und Brücken. Gefahrenquellen wie Schlaglöcher, verblasste Markierungen oder bröckelnde Fahrbahnrande werden von ihnen instand gesetzt. Ferner säubern sie verschmutzte Fahrbahnen, Leitpfähle oder Verkehrsschilder. Zu ihren Aufgaben gehören auch das Aufstellen von Verkehrszeichen, das Zurückschneiden von Bäumen und Sträuchern, das Mähen von Grünstreifen, die Absicherung von Baustellen sowie im Winter der Räum- und Streudienst.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.237 € - 1.293 €
2. Jahr	1.291 € - 1.343 €
3. Jahr	1.341 € - 1.388 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	34%
Mittlerer Bildungsabschluss:	58%
Hochschulreife:	6%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. für die Pflege von Grünanlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. für Wartungsarbeiten von Geräten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Reinigung der Fahrbahnen und der Beseitigung von Schlaglöchern)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für den Umgang mit Geräten und Maschinen)
- **Sport** (z.B. für die Bewältigung körperlich anstrengender Arbeiten)
- **Mathematik** (z.B. für die Mengenberechnung im Räum- und Streudienst)

Stadt Dingolfing
Personalstelle
Dr.-Josef-Hastreiter-Str. 2
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 501128
personalstelle@dingolfing.de
www.dingolfing.de



Straßenmeisterei Dingolfing
Michael Hesel
Schwaiger Str. 63
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 379780
smdgf@stbala.bayern.de
www.stbala.bayern.de



Verfahrensmechaniker – Steine-/Erdenindustrie – Transportbeton (m/w/d)

Wenn es darum geht, dass ein Bauwerk für die Ewigkeit gedacht ist, dann sind sie am Werk: Verfahrensmechaniker und Verfahrensmechanikerinnen in der Steine- und Erdenindustrie der Fachrichtung Transportbeton stellen vor allem verschiedene Arten von Beton her. Je nach Anforderung mischen sie Zement, Sand, Kies und Wasser mit Zusatzmittel- und -stoffen. Sie arbeiten dabei an automatisierten Betonmischanlagen, die auch von ihnen gewartet und instandgesetzt werden. Die Qualität der Betonmischung stellen sie durch die Analyse von Proben sicher. Auch die Organisation der Transportfahrzeuge für die Belieferung von Baustellen gehört zu ihren Aufgaben. Außerdem betreiben die Verfahrensmechaniker und Verfahrensmechanikerinnen z.B. Recyclinganlagen für die Wiederaufbereitung von Restbeton.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei Reparatur- oder Instandhaltungsarbeiten)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Mischen von Rohstoffen nach Rezepturen)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. für ein schnelles Eingreifen bei Störungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Ein- und Ausbau von Maschinenbauteilen bei Wartungsarbeiten)
- **Chemie** (z.B. bei der Analyse von Proben)
- **Physik** (z.B. beim Warten und Instandhalten von Betonmischanlagen)



Karl Mossandl GmbH & Co. KG
Lea Hochholzer
Schwaiger Str. 64
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 70944
personal@mossandl.de
www.mossandl.de



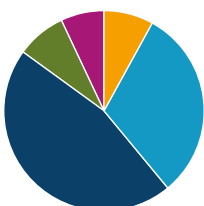
Kiermaier Transportbeton GmbH
Frau Kiermaier
Reichersdorfer Str. 7
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 08561 910100
bewerbung@kiermaier-transportbeton.de
www.kiermaier-transportbeton.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	987 € – 1.000 €
2. Jahr	1.182 € – 1.200 €
3. Jahr	1.402 €

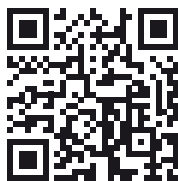
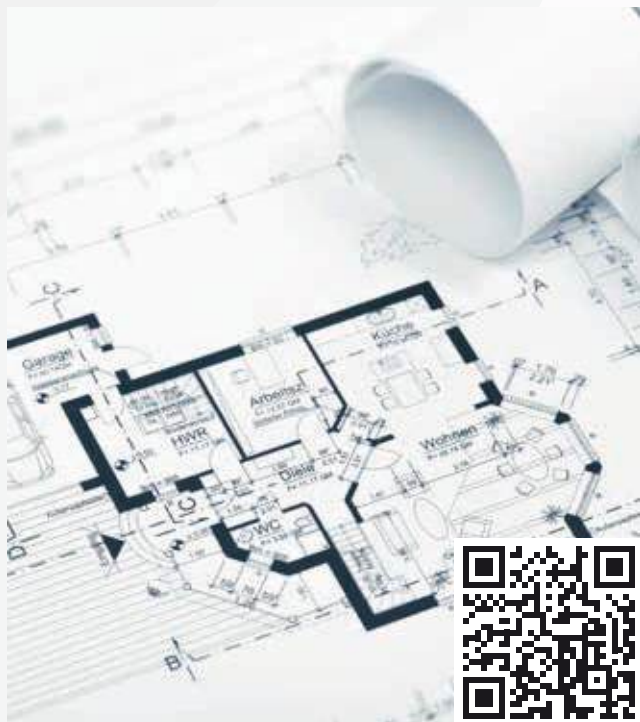
Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	8%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	7%

Bauzeichner (m/w/d)

Bevor die Bagger anrollen und ein neues Haus entstehen kann, müssen erstmal sie ran: Bauzeichner und Bauzeichnerinnen bringen den Entwurf eines jeden Projekts zu Papier – zumindest war das früher so. Heute wird die Arbeit fast ausschließlich mit CAD-Programmen am Computer erledigt. Wer sich für diesen Beruf entscheidet, erstellt Zeichnungen und bautechnische Unterlagen für Häuser, Brücken, Straßen und andere Bauwerke. Bauzeichner und Bauzeichnerinnen fertigen Grundrisse, Bau- und Ausführungszeichnungen, Bauansichten und Detailzeichnungen, so dass letztlich die Handwerker genau wissen, an welcher Stelle Wasseranschlüsse installiert werden müssen und wo die Stromleitungen verlaufen. Darüber hinaus ermitteln die Bauzeichner und Bauzeichnerinnen den Bedarf an Baustoffen und erstellen Stücklisten. Ihr Einsatzgebiet ist vielfältig: in Bauämtern der öffentlichen Verwaltung, für Baufirmen sowie Ingenieur- oder Architekturbüros.



Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der Erstellung bautechnischer Pläne)
- **Mathekenntnisse** (z.B. um präzise Maße und Proportionen in Zeichnungen zu berechnen)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für das Verständnis von Technologien)
- **Kunst** (z.B. für die Anfertigung von Detailzeichnungen)
- **Mathematik** (z.B. für die Kostenkalkulation)

Apfelböck Ingenieurbüro GmbH
Jessica Benkert
Stauseestr. 21
84130 **Dingolfing**
Tel. 0176 10984468
bewerbung@ing-apfelboeck.de
www.ing-apfelboeck.de



BBI Ingenieure GmbH
Dr. Werner Weigl
Marienplatz 19
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 31650
bewerbung@bbi-ingenieure.de
www.bbi-ingenieure.de



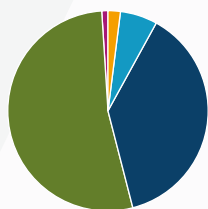
OBW Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG
Robert Baumgartner
Weidenstr. 72
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 690123
r.baumgartner@obw-ig.de
www.obw-ig.de/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.080 €
2. Jahr	1.200 € - 1.300 €
3. Jahr	1.450 € - 1.550 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Technischer Systemplaner – Elektrotechnische Systeme (m/w/d)

Sie geben vor, wie es umgesetzt gehört: Technische Systemplaner und -planerinnen der Fachrichtung elektrotechnische Systeme fertigen Zeichnungen und technische Unterlagen für gebäude- und anlagentechnische Einrichtungen sowie Elektroinstallationen. Eingesetzt in Ingenieur-, Planungs- oder Konstruktionsbüros fertigen sie mit CAD-Programmen Entwürfe und Detailpläne sowie Schalt-, Stromlauf- und Verkabelungspläne. Außerdem erstellen sie Arbeitsvorgaben, Bedienungsanleitungen, Bestückungspläne und Stücklisten für die Montage.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von elektrotechnischen Systemen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. zur Berechnung von Stromstärken und Spannungen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. für die Anfertigung von detaillierten Plänen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fehlerfreie Erstellung der Detailpläne)
- **Informatik** (z.B. für Grundkenntnisse in Softwareprogrammen)
- **Physik** (z.B. für die Erstellung von Schalt- und Verkabelungsplänen)



Apfelböck Ingenieurbüro GmbH
Jessica Benkert
Stauseestr. 21
84130 **Dingolfing**
Tel. 0176 10984468
bewerbung@ing-apfelboeck.de
www.ing-apfelboeck.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	682 € - 1.264 €
2. Jahr	818 € - 1.324 €
3. Jahr	982 € - 1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Technischer Systemplaner – Versorgungs- und Ausrüstungstechnik (m/w/d)

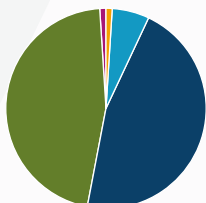
Je größer ein Gebäude, desto komplexer und umfangreicher die Technik, die darin steckt: Dann sind technische Systemplaner und Systemplanerinnen der Fachrichtung Versorgungs- und Ausrüstungstechnik gefragt. Sie sind die Profis für die Gebäudetechnik, an deren Planung, Entwicklung und Umsetzung sie maßgeblich beteiligt sind. Nach Vorgaben der Entwicklungsabteilung von Ingenieur- und Planungsbüros fertigen sie mit CAD-Systemen sowohl Zeichnungen wie auch Modelle an. Zahlen- und Datenangaben setzen sie ferner in Tabellen, zeichnerischen Darstellungen und Diagrammen um. Sie berechnen z.B. Heiz- oder Kühllast und führen Dimensionierungen durch, aus den 3D-Modellen leiten sie dann fertigungsgerechte Zeichnungen ab. Auch Rolltreppen, Fahrstühle, Alarmanlagen sowie elektronische Tür- und Fensteröffner fließen bei Bedarf in die Planungen mit ein. Außerdem koordinieren die technischen Systemplaner und Systemplanerinnen die Montage und die Zusammenarbeit der Gewerke untereinander.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.124 €
2. Jahr	1.184 €
3. Jahr	1.261 €
4. Jahr	1.312 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	46%
Hochschulreife:	46%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. beim Erstellen von dreidimensionalen Entwürfen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. bei der Berechnung von Rohrdurchmesser und Leitungswege)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der Zusammenarbeit der unterschiedlichen Gewerke)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Anfertigen von Skizzen und detaillierten Plänen)
- **Physik** (z.B. beim Ausführen gebäudetechnischer Berechnungen und beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der Heiz- oder Kühllast)

Ingenieurbüro Schultes GbR
Marc Oliver Schultes
Straubinger Str. 57
94405 **Landau a.d. Isar**
Tel. 09951 6800
verwaltung@ib-schultes.de
www.ib-schultes.de



Fachangestellter – Bäderbetriebe (m/w/d)

Wasserratten sind hier in ihrem Element: Fachangestellte der Fachrichtung Bäderbetriebe stehen zwar nicht nur am Beckenrand und tauchen in die Fluten, doch das nasse Element bestimmt ganz eindeutig ihren Berufsalltag. Sie sorgen für die Sicherheit in Schwimmbädern oder medizinischen Badeeinrichtungen, beaufsichtigen und betreuen die Badegäste und erteilen Schwimmunterricht oder geben Kurse in Aquagymnastik. Doch das ist längst nicht alles: Sie überwachen auch die technischen Anlagen sowie die Wasserqualität und führen Reinigungs- und Desinfektionsarbeiten durch. Darüber hinaus pflegen und warten sie Sport- und Spielgeräte und sorgen für Sauberkeit und Sicherheit in Umkleidekabinen und Duschen. Außerdem wirken sie bei Verwaltungsaufgaben und in der Öffentlichkeitsarbeit mit.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. um Gefahren frühzeitig zu erkennen und Unfälle zu vermeiden)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. um in Notfällen schnell und effektiv eingreifen zu können und Leben zu retten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um die Wasseraufbereitungsanlagen und andere technische Einrichtungen zu überwachen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Prüfung von Wasserqualität und -hygiene)
- **Chemie** (z.B. für das Wissen über pH-Werte, Chlorung und andere Wasserbehandlungsverfahren)
- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit den Badegästen)



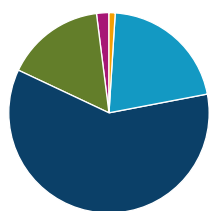
Stadt Dingolfing
Personalstelle
Dr.-Josef-Hastreiter-Str. 2
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 501128
personalstelle@dingolfing.de
www.dingolfing.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.293 €
2. Jahr	1.343 €
3. Jahr	1.388 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	21%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	16%
Sonstige:	2%

Hauswirtschaftler (m/w/d)

Hauswirtschaftler und Hauswirtschaftlerin ist ein abwechslungsreicher und praxisnaher Beruf. Sie arbeiten vorwiegend in privaten oder landwirtschaftlichen Haushalten oder in hauswirtschaftlichen Mittel- und Großbetrieben. Für die dort lebenden Menschen übernehmen sie die hauswirtschaftliche Versorgung und Betreuung. Im Speziellen handelt es sich um die Speisenzubereitung und Warenwirtschaft, um die Haus- und Textilpflege sowie die Betreuung von Kindern, Senioren oder Gästen u.v.m. Eine Tätigkeit in der Hauswirtschaft stellt immer die Menschen in den Vordergrund. Für jemanden etwas tun, Anderen das Leben erleichtern, Verantwortung übernehmen – stets geht es um lebensnahe, praxisorientierte Aufgaben. Dazu eignen sie sich Kenntnisse aus verschiedenen Fachgebieten an. Das Berufsbild hat sich deutlich gewandelt, ist modern und attraktiv: Hier lernen sie zu organisieren, zu planen, Projekte erfolgreich umzusetzen, den Überblick zu behalten und Verantwortung zu übernehmen – vielfältige Fähigkeiten, die für das gesamte Leben wichtig sind.



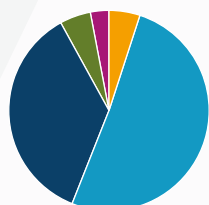
Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	886 € - 1.170 €
2. Jahr	954 € - 1.230 €
3. Jahr	1.090 € - 1.310 €

Voraussetzung und Vergütung

1. Jahr Berufsgrundschuljahr (BGJ)

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	36%
Hochschulreife:	5%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Umgang mit Lebensmitteln und Hygienevorschriften)
- **Flexibilität** (z.B. beim Arbeiten an unterschiedlichen Einsatzorten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um abwechslungsreiche Tätigkeiten gut strukturieren zu können)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für das Bewirtschaften von Haushalten)
- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Speiseplänen, bei der Beratung zur Speisenauswahl)
- **Mathematik** (z.B. bei Berechnungen für die Haushaltsführung)

Amt für Ernährung, Landwirtschaft u. Forsten Landau
Katharina Hainzlmeier
Lärchenweg 12
84347 **Pfarrkirchen**
Tel. 08561 30040
poststelle@aelf-lp.bayern.de
www.aelf-lp.bayern.de



Elektroniker – Betriebstechnik (m/w/d)

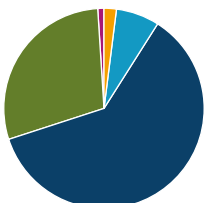
Sie sind gewissermaßen die Ausführenden: Was andersorts ersonnen wurde, setzen die Elektroniker und Elektronikerinnen für Betriebstechnik um. Sie installieren elektrische Bauteile und Anlagen in den Bereichen elektrische Energieversorgung, industrielle Betriebsanlagen sowie Gebäudesystem- und Automatisierungstechnik. Sie entwerfen zudem Änderungen und Erweiterungen von Anlagen, installieren Leitungsführungssysteme, richten Maschinen und Antriebssysteme ein und montieren Schaltgeräte. Außerdem programmieren, konfigurieren und prüfen sie Systeme und Sicherheitseinrichtungen. Und weil sich sonst ohnehin keiner damit auskennt, übernehmen sie auch die Einweisung der Kunden sowie die Wartung, Instandhaltung und Reparatur der Anlagen und Systeme.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.264 €
2. Jahr	1.050 € - 1.324 €
3. Jahr	1.090 € - 1.401 €
4. Jahr	1.170 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	61%
Hochschulreife:	29%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Konfiguration von Sicherheitseinrichtungen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. um Kabel an schwer erreichbaren Stellen zu verlegen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei der Fehlerdiagnose von sicherheitstechnischen Systemen)

Schulfächer

- **Physik** (z.B. beim Umsetzen von elektrischen Bauteilen)
- **Werken / Technik** (z.B. beim technischen Zeichnen, beim Auf- und Abbau der Schaltschränke)
- **Informatik** (z.B. zum Programmieren und Einstellen von Anlagen)

Develey Senf und Feinkost GmbH
Sonja Schadenfroh
Schwaiger Str. 62
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37686143
dgf_ausbildung@develey.de
www.develey.com/de/karriere/Stellenangebote



SAR Elektronik GmbH
Robert Holzner
Gobener Weg 31
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 704264
HR@sar.biz
www.sar.biz



Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942275
karriere@einhell.com
www.einhell.com



Staudinger GmbH Automatisierungstechnik
Thomas Kagerer und Katrin Harrer
Gewerbering 15
84180 **Loiching**
Tel. 08731 50690
azubi@staudinger-est.de
www.staudinger-est.de



MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 61
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com



Mechatroniker (m/w/d)

Sie haben einen sowohl-als-auch-Beruf, der eine Symbiose aus Mechaniker und Mechanikerin und Elektroniker und Elektronikerin darstellt: Mechatroniker und Mechatronikerinnen bauen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Baugruppen und Komponenten komplexe mechatronische Systeme, wie etwa Roboter für die industrielle Produktion. Die fertigen Anlagen nehmen sie in Betrieb, programmieren sie oder installieren die dazu gehörige Software. Dabei richten sie sich nach Schaltplänen und Konstruktionszeichnungen. Außerdem halten sie mechatronische Systeme instand und reparieren diese.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Anwendung bestimmter Techniken wie Schweißen und Löten)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einbauen von Steuerungen oder beim Verdrahten von Leitungen)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei der Reparatur von mechatronischen Systemen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Programmierung komplexer Systeme)
- **Informatik** (z.B. bei der Installierung von Bediensoftware an robotergesteuerten Anlagen)
- **Physik** (z.B. für Berechnungen rund um mechanische Abläufe)



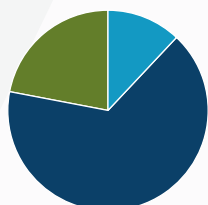
MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 31
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	12%
Mittlerer Bildungsabschluss:	66%
Hochschulreife:	22%

Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik (m/w/d)

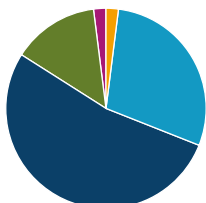
Sie kommen mit Geräten unterm Arm und schließen sie auch gleich an – und wenn sie schon im Haus sind, kümmern sie sich auch noch um die Klimaanlage: Elektroniker und Elektronikerinnen der Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik sind vielfältig im Einsatz, denn sie planen und installieren Anlagen der elektrischen Energieversorgung sowie Beleuchtungs-, Kälte-, Klimaanlage oder Überwachungseinrichtungen. Sie schließen nicht nur Waschmaschinen, sondern auch den Herd an und programmieren und konfigurieren die Steuer- und Regelungseinrichtungen von Heizungs-, Lüftungs- und Klimaanlage. Zudem installieren sie Antennen sowie Empfangs- und Breitbandkommunikationsanlagen. Im Rahmen von Wartungsarbeiten prüfen sie darüber hinaus gebäudetechnische Systeme und stellen sie bei Bedarf neu ein. Und bei Störungen ermitteln sie die Ursachen und setzen Systeme und Anlagen instand.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.050 €
3. Jahr	1.090 €
4. Jahr	1.170 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. um Installationen und Wartungsarbeiten durchzuführen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Arbeiten mit komplexen elektrischen Komponenten)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. für ein starkes Bewusstsein für Sicherheitsvorschriften und -verfahren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von elektrischen Strömen, Spannungen, Widerständen)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von elektrischen Systemen zu verstehen und Probleme zu diagnostizieren)
- **Werken / Technik** (z.B. für technische Zeichnungen und Pläne bei der Arbeit mit Bauplänen)

Widbiller Küchen – Elektro – Kälte

Martin Widbiller
Bayernwerkstr. 11
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37830
info@widbiller.com
www.widbiller.com/



Frank & Ernst GmbH Elektro- und Kältetechnik

Josef Frank
Römerstr. 17
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 372116
info@fue-dgf.de



Elektro Falter GmbH

Lisa Falter
Ohmstr. 4
94405 **Landau**
Tel. 09951 599075
bewerbung@elektro-falter.de
www.elektro-falter.de



Bachner Elektro GmbH & Co. KG

Greta Anneser
Am Hang 2
84048 **Mainburg**
Tel. 08751 70792
greta.anneser@bachner.de
www.bachner.de/karriere



Industrieelektriker – Betriebstechnik (m/w/d)

Sie haben technisches Verständnis und keine Angst vor Strom: Industrieelektriker und Industrieelektrikerinnen der Fachrichtung Betriebstechnik bearbeiten, montieren und verbinden mechanische Komponenten und elektrische Betriebsmittel. Außerdem installieren sie elektrische Systeme und Anlagen, betreiben sie und führen Wartungsarbeiten durch. Darüber hinaus sind sie auch in der Qualitätssicherung tätig. Ferner analysieren und prüfen sie elektrische Systeme und Funktionen, führen Sicherheitsprüfungen an elektrischen Anlagen und Systemen durch, dokumentieren Produktionsdaten und stimmen sich dabei mit vor- und nachgelagerten Bereichen ab. Dabei berücksichtigen sie z.B. Vorgaben der Arbeitssicherheit und des Umweltschutzes.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Installieren von elektrischen Systemen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung von Anlagen und Systemen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. bei Arbeiten an stromführenden Bauteilen und Spannungsanschlüssen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die fachgerechte Dokumentation von Produktionsdaten)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage mechanischer und elektrischer Komponenten)
- **Physik** (z.B. für die Berechnung unterschiedlicher elektrischer Größen)



Girnghuber GmbH
Andrea Burkl
Ludwig-Girnghuber-Str. 1
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 24140
burkl@gima-ziegel.de
www.gima-ziegel.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mechatroniker – Kältetechnik (m/w/d)

An Orten, an denen es kalt oder zumindest kühl sein muss, haben sie ihre Finger im Spiel: Die Mechatroniker und Mechatronikerinnen der Fachrichtung Kältetechnik. Sie stellen die Komponenten für Kälte- und Klimaanlage zusammen und montieren einzelne Anlagenteile zunächst in der Werkstatt vor. Dazu gehören mechanische, elektronische und elektrotechnische Bauteile. Beim Kunden bauen sie dann die Anlagen ein, verlegen Rohre, ummanteln diese mit dämmenden Materialien, installieren elektrische Anschlüsse und programmieren die Steuerungs- und Regelungseinrichtungen. Nach der Montage überprüfen sie die Funktionsfähigkeit und Sicherheit der Anlagen, nehmen diese in Betrieb und weisen die Kunden in die Bedienung ein. Außerdem warten und reparieren sie die Anlagen.



Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Montage verschiedener Anlagenteile)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um Funktionszusammenhänge in Kältsystemen zu analysieren)
- **Teamfähigkeit** (z.B. bei der gegenseitigen Unterstützung auf der Baustelle)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Programmierung von Steuerungseinrichtungen)
- **Physik** (z.B. um die Grundprinzipien der Kältsysteme zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. um Kältebedarfsberechnungen zu erstellen)

Widbiller Küchen – Elektro – Kälte
Martin Widbiller
Bayernwerkstr. 11
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37830
info@widbiller.com
www.widbiller.com/



Frank & Ernst GmbH Elektro- und Kältetechnik
Josef Frank
Römerstr. 17
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 372116
info@fue-dgf.de



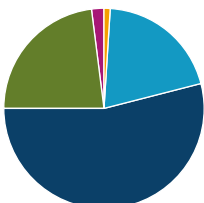
Rembeck Elektro- u. Kältetechnik GmbH
Marion Rembeck
Fichtheimer Feld 6
94405 **Landau a.d. Isar**
Tel. 09951 957590
marion@rembeck.de
www.rembeck.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.050 €
2. Jahr	1.050 € - 1.100 €
3. Jahr	1.150 €
4. Jahr	1.250 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	20%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	23%
Sonstige:	2%

Medizinischer Fachangestellter (m/w/d)

Sie sind das Herzstück einer jeden Praxis, unterstützen die Ärzte und kümmern sich um die interne Organisation: Medizinische Fachangestellte (MFA). Diese Allrounder im Gesundheitswesen fungieren als erste Ansprechpartner der Patienten, sie vereinbaren Termine, legen Patientenakten an, stellen Überweisungsformulare und Krankmeldungen aus und nehmen Rezeptbestellungen entgegen. Über diese bürokratische Tätigkeit hinaus gehen die MFA aber auch dem Arzt zur Hand: Bei der Blutabnahme, bei der Wundversorgung und Labordiagnostik sowie beim EKG und beim Röntgen.

Anforderungen

- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim vertraulichen Umgang mit Patientendaten)
- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Empfang und im Kontakt mit ängstlichen Patienten)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Einhaltung von Hygienerichtlinien und im Umgang mit Medikamenten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. im Kontakt mit Ärzten und Patienten und für den schriftlichen Austausch mit den Krankenkassen)
- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Abläufe im menschlichen Körper)
- **Chemie** (z.B. bei der gewissenhaften Analyse von Laborwerten)



Fachinternistisches Zentrum Ergolding/Dingolfing
Dr. med. Christian Obermeier
Tannenstr. 30
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 2350
riedl@fiz-praxis.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.100 €
3. Jahr	1.200 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Zahnmedizinischer Fachangestellter (m/w/d)

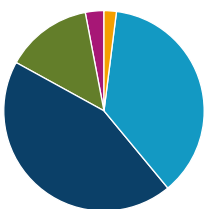
Für viele löst der Besuch beim Zahnarzt Unbehagen aus: Die Angst davor nehmen zunächst die Zahnmedizinischen Fachangestellten. Sie sind diejenigen, welche die Patienten in Empfang nehmen, die Praxisräume vorbereiten und die Patientenakten für die Behandlung bereithalten, nachdem sie zuvor bereits die Termine vereinbart haben. Außerdem informieren sie über eventuelle Zusatzleistungen wie z.B. professionelle Zahnreinigung oder „Bleaching“ (das Aufhellen der Zähne) und führen diese auch aus. Einen Großteil ihres Berufsalltags nimmt neben Büro- und Abrechnungsarbeiten die Assistenz bei den jeweiligen Behandlungen ein. Unter anderem bereiten sie Füllungen oder Abdruckmassen für Gebissabdrücke vor und fertigen Röntgenaufnahmen an. Und schließlich erledigen sie den Schriftverkehr mit Krankenkassen und Laboren, kontrollieren Zahlungseingänge und führen das betriebliche Mahnwesen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	1.000 €
3. Jahr	1.100 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	37%
Mittlerer Bildungsabschluss:	44%
Hochschulreife:	14%
Sonstige:	3%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Umgang mit den Patienten vor und nach der Behandlung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Umgang mit Arzneimitteln und bei der Einhaltung von Hygienevorschriften)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Zahnsteinentfernung und der Vorbereitung der Füllungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. in der Kommunikation mit den Patienten und im schriftlichen Austausch mit Versicherungen)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. für die Abrechnung mit den Patienten)
- **Biologie** (z.B. für ein besseres Verständnis der Abläufe während der Behandlung)

Zahnarztpraxis Dr. Pix & Dr. Linseis
Dr. Johanna Pix Dr. Juliane Linseis
Birkenstr. 14
94428 **Eichendorf**
Tel. 09952 1001
praxis@zahnarzt-eichendorf.de
www.zahnarzt-eichendorf.de



Zahnarztpraxis Dr. Bettina Weigl Landau
Bettina Weigl
Hauptstrasse 108
94405 **Landau**
Tel. 09951 1688
info@zahnarztpraxis-landau.de
www.zahnarztpraxis-landau.de

Dres. Ursula und Alexander Markgraf
Dr. Alexander Markgraf
Dingolfer Str. 4
94419 **Reisbach**
Tel. 08734 939605
praxis@dr-markgraf.de
www.dr-markgraf.de



Augenoptiker (m/w/d)

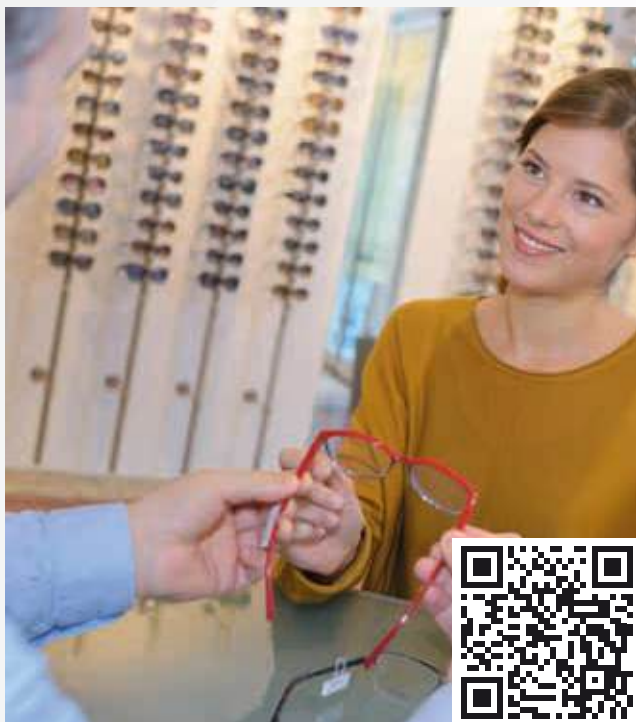
Früher oder später muss fast jeder ihre Dienste in Anspruch nehmen: Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind immer dann gefragt, wenn beim Lesen die Buchstaben verschwimmen. Ist dies der Fall, dann führen sie Sehtests durch und ermitteln so die Kurz- oder Weitsichtigkeit mit dem exakten Dioptrie-Wert. Danach folgt der nicht minder wichtige Part der Beratung: Mit ihrer Erfahrung können sie die Kunden kompetent bei der Auswahl der am besten geeigneten Brillenfassung (Gestell) unterstützen, wobei Gesichtsform, Haar- und Hautfarbe sowie Frisur eine wichtige Rolle spielen. Ist auch dies geklärt, dann schleifen sie die Gläser und setzen sie präzise in die Fassung ein. Augenoptiker und Augenoptikerinnen sind auch dann gefragt, wenn es um Kontaktlinsen geht.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei individuellen Beratungsgesprächen)
- **Hilfsbereitschaft** (z. B. um komplexe Informationen zu erklären und bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim sorgfältigen und präzisen Einpassen der Brillengläser)

Schulfächer

- **Fremdsprachen** (z.B. um internationale Kunden zu beraten)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kunden zu verstehen)
- **Werken / Technik** (z.B. um Brillen anzufertigen und zu reparieren)



Optik Kronwinkler GmbH
Hannes Kronwinkler
Oberer Stadtplatz 3
94405 **Landau**
Tel. 0171 4115775
info@kronwinkler.de
www.kronwinkler.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	880 €
2. Jahr	980 €
3. Jahr	1.070 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Große Unternehmen mit komplexen EDV-Systemen können auf sie nicht verzichten: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Anwendungsentwicklung entwickeln und programmieren Software für den eigenen Betrieb oder für Kundenunternehmen. Beispielsweise erweitern sie betriebseigene Programme oder entwickeln neue Lösungen, die auf die eigenen betrieblichen Bedürfnisse bzw. die Kundenanforderungen zugeschnitten sind. Sie installieren Softwareanwendungen, nehmen sie in Betrieb und weisen ggf. die Anwender in die Bedienung ein. Auch die regelmäßige Aktualisierung und Wartung, der IT-Support, ggf. auch Beratungsleistungen (z.B. bezüglich Fragen der IT-Sicherheit) können zu ihrem Aufgabengebiet gehören.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. um IT-Systeme zu verstehen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung bestehender EDV-Systeme)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung und Schulung von Kunden sowie der Planung von IT-Systemen)

Schulfächer

- **Informatik** (z.B. bei der Eingabe bestimmter Programmierungen und Befehle)
- **Englisch** (z.B. um Anleitungen und Beschreibungen lesen und verstehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. bei der Erstellung von Kostenvoranschlägen für die Umsetzung einer Software)



Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942275
karriere@einhell.com
www.einhell.com



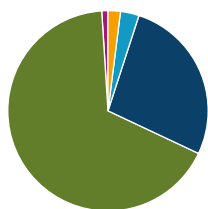
EDV-Schulen des Landkreises Deggendorf
Martin Griebel
Georg-Eckl-Straße 18
94447 **Plattling**
Tel. 09931 95101
verwaltung@edvschule-plattling.de
www.edvschule-plattling.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.264 €
2. Jahr	1.050 € - 1.324 €
3. Jahr	1.090 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	3%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	67%
Sonstige:	1%

Fachinformatiker – Systemintegration (m/w/d)

Sie sind dafür verantwortlich, dass im Bereich der IT viele Räder ineinander greifen: Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen der Fachrichtung Systemintegration planen und konfigurieren IT-Systeme. Als Dienstleister im eigenen Haus oder beim Kunden richten sie diese Systeme entsprechend den Kundenanforderungen ein und betreiben bzw. verwalten sie. Dazu gehört auch, dass sie bei auftretenden Störungen die Fehler systematisch und unter Einsatz von Experten- und Diagnosesystemen eingrenzen und beheben. Sie beraten ferner interne und externe Anwender bei Auswahl und Einsatz der Geräte und lösen Anwendungs- und Systemprobleme. Daneben erstellen sie Systemdokumentationen und führen Schulungen für die Benutzer durch.

Anforderungen

- **Computerkenntnisse** (z.B. um IT-Systeme zu konfigurieren)
- **Logisches Denken** (z.B. um Störungen und Fehler systematisch zu beheben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Installation von Softwarelösungen)

Schulfächer

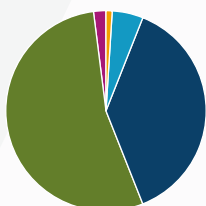
- **Informatik** (z.B. bei der Auswahl und Anwendung unterschiedlicher Programmiersprachen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Installation von Netzwerkkomponenten und zur Fehlermeldung)
- **Englisch** (z.B. um die Inhalte von Betriebsanleitungen und Fehlermeldungen richtig verstehen zu können)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.264 €
2. Jahr	1.050 € - 1.324 €
3. Jahr	1.090 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	38%
Hochschulreife:	54%
Sonstige:	2%

Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942560
karriere@einhell.com
www.einhell.com



Sano – Moderne Tierernährung GmbH
Lena Apfelbeck
Grafenwald 1
84180 **Loiching**
Tel. 08744 96011402
karriere@sano.eu
sano24.de/



MAG Computerberatung e. K.
Martin Greiler
Gewerbestr. 4
84183 **Niederviehbach**
Tel. 08702 94990
info@mag-computer.de
www.mag-computer.de

S. Werk GmbH
Christine Asbeck
Zur Isaraue 1
94431 **Pilsting**
Tel. 09951 602400
karriere@s-werk.eu
www.s-werk.eu

EDV-Schulen des Landkreises Deggendorf
Martin Griebel
Georg-Eckl-Straße 18
94447 **Plattling**
Tel. 09931 95101
verwaltung@edvschule-plattling.de
www.edvschule-plattling.de



Kaufmann/-frau - E-Commerce (m/w/d)

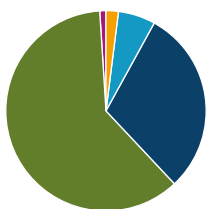
Diesen Beruf hat es bis vor kurzem noch gar nicht gegeben: Kaufleute der Fachrichtung E-Commerce sind in Zeiten des boomenden Online-Handels inzwischen aber unverzichtbar. Sie wählen das passende Sortiment für den jeweiligen Online-Shop aus, präsentieren das Angebot dort und veröffentlichen diese in verschiedenen Social-Media-Kanälen. Gleichzeitig werden dafür geeignete Marketingstrategien entwickelt. Mit den Kunden kommunizieren sie z.B. per E-Mail, Chat oder telefonisch und nehmen Anfragen, Reklamationen oder Lieferwünsche entgegen. Sie richten aber auch Bezahlsysteme ein, überwachen Zahlungseingänge und veranlassen die Übermittlung bestellter Waren und Dienstleistungen. Für Kaufleute im E-Commerce gehören auch klassische kaufmännische Aufgaben wie die Buchführung zum Arbeitsalltag. Und schließlich passen sie im Online-Shop bei Bedarf die Werbemaßnahmen an, tauschen Bilder aus und verändern Strategien - immer mit dem Ziel, Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren, die technischen Probleme des Shops zu beheben und entsprechende Lösungen zu entwickeln.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	61%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. im Rahmen der Kundenberatung per Chat oder am Telefon)
- **Computerkenntnisse** (z.B. beim Umgang mit Online-Shops und Social-Media-Plattformen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Umsetzung von Online-Marketingstrategien)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für die Kommunikation mit Kunden)
- **Informatik** (z.B. für das Verstehen der Funktionsweise von Online-Shops)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Aufgaben im Bereich von Einkauf und Marketing)

Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942275
karriere@einhell.com
www.einhell.com



Kaufmann/-frau - Digitalisierungsmanagement (m/w/d)

Sie sind in einem Unternehmen die Schnittstelle zwischen Finanzen und Hightech: Kaufleute für Digitalisierungsmanagement analysieren Daten sowie bestehende Arbeits-, Geschäfts- und Wertschöpfungsprozesse und entwickeln diese digital weiter. Hierfür ermitteln sie den Bedarf an IT-Produkten sowie Dienstleistungen, holen Angebote ein, beschaffen die benötigte Hard- und Software und führen diese im Unternehmen ein. Gibt es keine geeigneten Standardanwendungen, beteiligen sie sich an der Entwicklung, Erstellung und Umsetzung individueller IT-Lösungen. Sie analysieren die jeweiligen IT-Systeme, stellen Fehler fest, beheben und dokumentieren diese. Darüber hinaus informieren und beraten sie Kunden und setzen Maßnahmen zur IT-Sicherheit sowie zum Datenschutz um.



Anforderungen

- **Auffassungsgabe** (z.B. bei Vertragsverhandlungen und beim Ermitteln von Kosten für Eigen- und Fremdleistungen)
- **Computerkenntnisse** (z.B. zur Nutzung von Software zur Datenanalyse)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Durchführung von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz)

Schulfächer

- **Englisch** (z.B. für die Kommunikation mit internationalen Kunden)
- **Informatik** (z.B. für die Arbeit mit den in der IT-Branche gängigen Systemen)
- **Mathematik** (z.B. für die Erstellung von detaillierten Kalkulationen)

Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942560
karriere@einhell.com
www.einhell.com



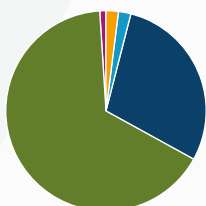
Sano - Moderne Tierernährung GmbH
Lena Apfelbeck
Grafenwald 1
84180 **Loiching**
Tel. 08744 96011402
karriere@sano.eu
sano24.de/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	29%
Hochschulreife:	66%
Sonstige:	1%

Kaufmann/-frau - IT-System-Management (m/w/d)

Zahlen und Bilanzen auf der einen Seite, der Computer auf der anderen: perfekt vereint werden beide Bereiche, wenn man betrachtet, wie der Berufsalltag von Kaufleuten der Fachrichtung IT-Systemmanagement aussieht, denn sie beraten Kunden bei der Planung und Anschaffung von IT-Systemen. Hierfür ermitteln sie die speziellen Anforderungen der Kunden und entwickeln passende Konzepte, präsentieren IT-Produkte und Dienstleistungen aus technischer und kaufmännischer Sicht, fertigen Kosten-Nutzen-Analysen an, erstellen Angebote, informieren über Finanzierungsmöglichkeiten, führen Vertragsverhandlungen und beschaffen letztlich die erforderliche Hard- und Software. Darüber hinaus setzen sie Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz um. Außerdem sind sie an der Durchführung von Marketingmaßnahmen beteiligt und ermitteln Vertriebswege für unterschiedliche Produkt- und Zielgruppen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Toleranz** (z.B. durch Geduld im Umgang mit Kollegen unterschiedlicher technischer Kenntnisse)
- **Flexibilität** (z.B. um den IT-Bereich und kaufmännisches Denken sinnvoll zu kombinieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung für die Planung und Anschaffung von IT-Systemen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. um gut mit den Kunden verhandeln zu können, sowohl mündlich als auch schriftlich)
- **Informatik** (z.B. um souverän mit der IT-Technik umgehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. um detaillierte Kostenvoranschläge erstellen zu können)

MAG Computerberatung e. K.
Martin Greiler
Gewerbestr. 4
84183 **Niederviehbach**
Tel. 08702 94990
info@mag-computer.de
www.mag-computer.de

Ensembleleiter (m/w/d)

Ob Chor, Orchester oder Band: Ensembleleiter und Ensembleleiterinnen sind im Bereich der Laienmusik gewissermaßen die Chefs. In Vereinen oder Musikschulen leiten sie die Sänger und Sängerinnen oder Instrumentalisten und Instrumentalistinnen an, studieren mit ihnen eine bestimmte Aufführung oder ein gesamtes Repertoire ein, führen mit den Ensembles die Proben durch und stehen dann beim Konzert am Dirigentenpult. In der Ausbildung kann man sich auf bestimmte Fachbereiche wie Klassik, Kirchenmusik, Volksmusik, Rock, Pop, Jazz oder Musical spezialisieren. Die Ausbildung eignet sich als Vorbereitung auf die Eignungsprüfung an einer Hochschule für Musik. Und: Mit einer pädagogischen Zusatzqualifikation können Ensembleleiter und Ensembleleiterinnen ihr jeweiliges Hauptfach in der Unter- und Mittelstufe an Musik- und Singschulen unterrichten.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung. Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Pädagogische Fähigkeiten** (z.B. um effektive Lehrmethoden anzuwenden)
- **Kreativität** (z.B. um Musikstücke auf innovative und originelle Weise zu interpretieren)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. um Termine zu koordinieren, Ressourcen effizient einzusetzen und den reibungslosen Ablauf sicherzustellen)

Schulfächer

- **Musik** (z.B. für grundlegende Kenntnisse über Musiktheorie, Instrumente, Komposition und Interpretation von Musikstücken)
- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um die Mitglieder des Ensembles bestmöglich zu fördern und weiterzuentwickeln)
- **Deutsch** (z.B. beim Korrigieren von Aussprache und Artikulation bei Künstlern)

Berufsfachschule für Musik des Landkreises Deggendorf
Roswitha Artmeier
Werkstr. 23
94447 **Plattling**
Tel. 09931 89128200
info@bfsm-plattling.de
www.bfsm-plattling.de



Umwelttechnologie – Abwasserbewirtschaftung (m/w/d)

Ein Beruf mit viel Verantwortung: Umwelttechnologen für Abwasserbewirtschaftung arbeiten in Kläranlagen, wo sie die Reinigung des Abwassers in der mechanischen, biologischen und chemischen Reinigungsstufe überwachen. An Leitständen kontrollieren sie automatisierte Anlagen und Maschinen. Zudem analysieren sie Abwasser- und Klärschlammproben, dokumentieren die Ergebnisse, werten sie aus und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse zur Prozessoptimierung. Darüber hinaus überwachen sie die Kanalnetze, Schächte und andere Anlagenteile, die bei Bedarf auch gereinigt und gewartet werden.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Kanalinspektion)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der fehlerfreien Analyse von Wasser- und Klärschlammproben)
- **Teamfähigkeit** (z.B. beim effektiven Arbeiten in Gruppen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für das Verständnis der Vorgänge in Abwasseranlagen und für deren Steuerung)
- **Chemie** (z.B. um die einzelnen Verfahrensschritte bei der Abwasserreinigung nachvollziehen zu können)
- **Mathematik** (z.B. zum Berechnen von Stoffanteilen in den Klärbecken)



Stadt Dingolfing
Personalstelle
Dr.-Josef-Hastreiter-Str. 2
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 501128
personalstelle@dingolfing.de
www.dingolfing.de



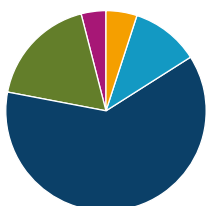
Abwasserzweckverband Mittlere Vils
Wolfgang Weber
Landauer Str. 18
94419 **Reisbach**
Tel. 08734 1207
wolfgang.weber@azv-mittlere-vils.de
www.azv-mittlere-vils.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.122 € – 1.293 €
2. Jahr	1.191 € – 1.343 €
3. Jahr	1.257 € – 1.388 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	11%
Mittlerer Bildungsabschluss:	62%
Hochschulreife:	18%
Sonstige:	4%

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (m/w/d)

Ob große Parkanlagen in Metropolen oder kleine Gärten hinterm Einfamilienhaus: Gärtner und Gärtnerinnen der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau haben immer eine Lösung parat, wenn es darum geht, Rasen, Bäume, Büsche, Stauden und Blumen fachgerecht zu pflanzen. Darüber hinaus legen sie auch Spiel- und Sportplätze sowie Verkehrsinseln an und nehmen Begrünungen an Verkehrswegen und in Fußgängerzonen vor. Außerdem pflastern sie die Wege und Plätze der jeweiligen Anlagen, bauen Treppen, Trockenmauern, Zäune und Lärmschutzwände.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Führen der Maschinen)
- **Kreativität** (z.B. bei der Bepflanzung von Bäumen, Stauden und Sträuchern)
- **Körperliche Fitness** (z.B. für die Arbeit mit schweren Pflanztrögen)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. für die Auswahl der Düngemittel)
- **Werken / Technik** (z.B. um Maschinen, Geräte und technische Einrichtungen instandhalten zu können)
- **Sport** (z.B. für die Ausdauer, um länger körperlich arbeiten zu können)



Stadt Dingolfing
Personalstelle
Dr.-Josef-Hastreiter-Str. 2
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 501128
personalstelle@dingolfing.de
www.dingolfing.de



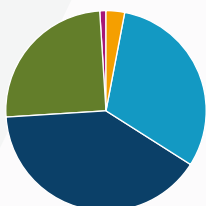
Hilgers GmbH & Co. KG
Jürgen Hilgers
Sonnleiten 1
84160 **Frontenhausen**
Tel. 08732 931160
info@sportplatzbau-hilgers.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 € – 1.293 €
2. Jahr	1.220 € – 1.343 €
3. Jahr	1.340 € – 1.388 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	40%
Hochschulreife:	25%
Sonstige:	1%

Industriemechaniker (m/w/d)

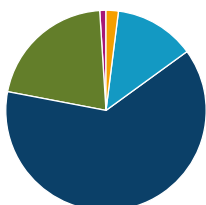
Sie stellen sicher, dass große Produktionsanlagen und Maschinen in industriellen Betrieben einwandfrei laufen: Industriemechaniker und Industriemechanikerinnen sind dabei so etwas wie die Allrounder des Betriebs, die im Prinzip in vier Gebieten zum Einsatz kommen. Im Feingerätebau stellen sie ganz besondere Maschinenteile und Geräte her, die zum Beispiel in extremen Temperaturbereichen zum Einsatz kommen. Im Maschinen- und Anlagenbau setzen sie auch große Bauteile zusammen und bereiten die Maschinen für den Einsatz vor. In der Produktionstechnik sind sie vor allem mit dem Neubau von Werkteilen und Geräten beschäftigt. In der Instandhaltung stehen Wartung, Pflege und Reparaturarbeiten im Vordergrund, wobei sie defekte Bauteile austauschen und Ersatzteile ggf. sogar selbst herstellen. Und schließlich übergeben sie technische Systeme und Produkte auch an die Kunden und weisen diese in die Bedienung ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.264 €
2. Jahr	950 € - 1.324 €
3. Jahr	1.050 € - 1.401 €
4. Jahr	1.120 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	13%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	21%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Fräsen, Drehen, Bohren und Schleifen von Bauteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. um zu wissen, welches Ersatzteil bei einer Störung angeschafft werden muss)
- **Selbstständigkeit** (z.B. damit Prozesse selbstständig ablaufen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für Berechnungen, Maße und das Verständnis von technischen Zeichnungen)
- **Physik** (z.B. beim Verständnis von Mechanik, Kräften, Bewegungen und Energieübertragungen)
- **Informatik** (z.B. im Umgang mit computergestützten Maschinen oder Software)

Develey Senf und Feinkost GmbH
Sonja Schadenfroh
Schwaiger Str. 62
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37686143
dgf_ausbildung@develey.de
www.develey.com/de/karriere/Stellenangebote



Staudinger GmbH Automatisierungstechnik
Thomas Kagerer und Katrin Harrer
Gewerbering 15
84180 **Loiching**
Tel. 08731 50690
azubi@staudinger-est.de
www.staudinger-est.de



MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 31
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com



Girnghuber GmbH
Andrea Burkl
Ludwig-Girnghuber-Str. 1
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 24140
burkl@gima-ziegel.de
www.gima-ziegel.de



Kimmel GmbH & Co. KG
Ilona Gindl
Industriegebiet Falterhaid 52a
94436 **Simbach**
Tel. 09954 932000
personal@kimmel-metall.de



Anlagenmechaniker (m/w/d)

Ohne sie sähe die Menschheit ganz schön alt aus, denn die Heizung würde nicht funktionieren und aus dem Hahn käme auch kein Wasser: Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerinnen fertigen nämlich Rohre, Tanks und Kessel. Dabei schneiden sie Bleche zu und kanten diese, längen Rohre ab, biegen Rohrstücke sowie Bleche und fertigen z.B. mithilfe von CNC-Maschinen einzelne Bauteile an. Auf der Baustelle oder im Betrieb des Kunden montieren sie dann Einzelkomponenten und Baugruppen. Ferner verbinden sie Rohrleitungen, bauen Ventile und Dichtungen ein, schließen Kessel oder Druckbehälter an und übergeben dem Kunden die fertige Anlage, deren Wartung und Instandsetzung ebenfalls zum Aufgabengebiet der Anlagenmechaniker und Anlagenmechanikerinnen gehört. Bei Bedarf sind sie auch dafür zuständig, bestehende Anlagen umzubauen oder zu erweitern.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbau von Mess- und Steueranlagen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Einsatz neuer Technologien)
- **Problemlösefähigkeit** (z.B. bei schwierigen Konstruktionen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. um zu berechnen, wieviele Werkstoffe und Material für einen Auftrag benötigt werden)
- **Physik** (z.B. um die Funktionsweise von technisch komplexen Anlagen zu verstehen)
- **Sport** (z.B. um langes Stehen bewältigen zu können)



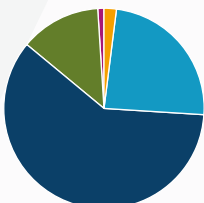
Kraftanlagen Energies & Services SE
Bettina Schreckenberger
Römerstr. 3
84130 **Dingolfing**
Tel. 089 6237665
ausbildung@kraftanlagen.com
www.kraftanlagen.com/karriere/



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	24%
Mittlerer Bildungsabschluss:	60%
Hochschulreife:	13%
Sonstige:	1%

Werkzeugmechaniker (m/w/d)

Ohne sie gäbe es vieles nicht, weil sie dafür sorgen, dass überhaupt erst produziert und gearbeitet werden kann: Werkzeugmechaniker und Werkzeugmechanikerinnen fertigen Werkzeuge aller Art für die industrielle Serienproduktion an. Dabei stellen sie vor allem Metall- und Kunststoffteile her oder produzieren chirurgische Instrumente mit Dreh-, Fräs-, Schleif- und Bohrmaschinen. Einzelteile montieren sie zu fertigen Werkzeugen, doch dabei geht es längst nicht mehr nur darum, wie Hammer und Feile hergestellt werden, denn heute steht die Anfertigung von Präzisionswerkzeugen im Vordergrund. Mit Mess- und Prüfgeräten kontrollieren sie die Maßhaltigkeit der fertigen Erzeugnisse bis in den Bereich von wenigen tausendstel Millimetern. Auch die Wartung und Instandhaltung von Werkzeugen und Maschinen gehört zu ihrem Aufgabengebiet.

Anforderungen

- **Selbstdisziplin** (z.B. um Werkzeuge präzise zu fertigen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der funktionsgerechten Montage und bei der Instandsetzung)
- **Handwerkliches Geschick** (z.B. bei der Bearbeitung bestimmter Werkzeugteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. für die Arbeit an Fräs- und Schleifmaschinen)
- **Mathematik** (z.B. um bestimmte Einstellwerte von Maschinen berechnen zu können)
- **Physik** (z.B. für die Kenntnis über mechanische Grundlagen und Begriffe wie Masse und Kraft)



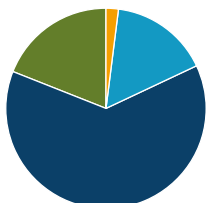
NO-WA Maschinenbau Walter Nodes GmbH
Walter Nodes
Siemensstr. 7
94405 **Landau / Isar**
Tel. 09951 98590
info@no-wa.de
www.no-wa.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.264 €
2. Jahr	1.324 €
3. Jahr	1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	63%
Hochschulreife:	19%

Metallbauer – Konstruktionstechnik (m/w/d)

Von der Stahlkonstruktion bis zum Ökohaus: Metallbauer und Metallbauerinnen der Fachrichtung Konstruktionstechnik lernen die Planung, Herstellung, Instandsetzung und Montage von Metallkonstruktionen. Man baut Metallfenster, Treppen, Geländer oder Dächer, Aufzugsanlagen oder Stadtmöbel, Energiespar-Fassaden oder ganze Passiv- und Ökohäuser. In diesem Beruf hinterlässt man bleibenden Eindruck.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Einbohren von Gewinden und Verschrauben von Einzelteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Wartung und der Überprüfung der Funktionsfähigkeit)
- **Körperliche Fitness** (z.B. beim Heben schwerer Bauteile, Arbeiten auf Gerüsten und Arbeitsbühnen)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. bei der Umsetzung von Bauzeichnungen)
- **Physik** (z.B. wenn Schaltpläne erstellt oder Steuerungen aufgebaut werden müssen)
- **Mathematik** (z.B. um Flächen, Maße und Materialbedarf genau berechnen zu können)



Pröckl GmbH
Karolina Reischer
Industriestr. 2
94424 **Arnstorf**
Tel. 08723 30613
bewerbung@proeckl.de
www.proeckl.de/karriere/



Rudolf Stögmüller Stahl- und Metallbau GmbH
Sophia Zwinger
Industriestr. 1
94428 **Eichendorf**
Tel. 09952 9336924
info@stoegmueller-stahlbau.de
www.stoegmueller-stahlbau.de



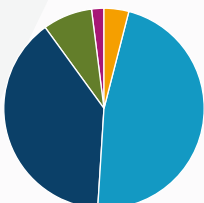
Herbert Plankl Metallbau
Herbert Plankl
St.-Petrus-Str. 7
94405 **Landau/Thanhöcking**
Tel. 09951 98600
plankl.metallbau@t-online.de
metallbau-plankl.de



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 €
2. Jahr	950 €
3. Jahr	1.050 €
4. Jahr	1.120 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	47%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	8%
Sonstige:	2%

Technischer Systemplaner – Stahl- und Metallbautechnik (m/w/d)

Sie sind im Metallbau unverzichtbar, sie arbeiten aber nicht in der Montagehalle, sondern am Computer: Technische Systemplaner und -planerinnen der Fachrichtung Stahl- und Metallbautechnik fertigen in Konstruktions- oder Planungsbüros die technischen Unterlagen für die Herstellung und Montage von Stahl- und Metallkonstruktionen an. Dabei arbeiten sie in der Regel mit CAD-Programmen, wobei sie bauphysikalische Anforderungen und Materialeigenschaften bei ihren Entwürfen berücksichtigen. Ihre Entwürfe stellen sie sowohl im Detail wie auch im montierten Zustand in unterschiedlichen Perspektiven dar, um eine einfache und problemlose Fertigung der jeweiligen Teile zu garantieren. Hierbei kann es sich um Brücken, Tore, Fenster oder sämtliche Einzelteile eines Krans handeln.

Anforderungen

- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Planung von komplexen Konstruktionen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. zur Berechnung von Gewichten und Materialstärken)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. bei der dreidimensionalen Darstellung von Stahl- und Metallkonstruktionen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen der jeweils erforderlichen Aufmaße)
- **Physik** (z.B. beim Berücksichtigen bauphysikalischer Anforderungen)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Anfertigung von Entwürfen in unterschiedlichen Perspektiven)



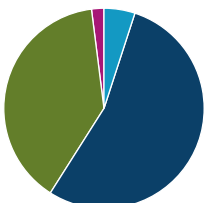
Pröckl GmbH
Karolina Reischer
Industriestr. 2
94424 **Arnstorf**
Tel. 08723 30613
bewerbung@proeckl.de
www.proeckl.de/karriere/



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	682 € - 1.264 €
2. Jahr	818 € - 1.324 €
3. Jahr	982 € - 1.401 €
4. Jahr	1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	54%
Hochschulreife:	39%
Sonstige:	2%

Industriekeramiker Anlagentechnik (m/w/d)

Industriekeramiker und Industriekeramikerinnen in der Fachrichtung Anlagentechnik arbeiten in der Serienproduktion von Gebrauchs-, Zier- und Baukeramik sowie technischer Keramik. Sie stellen die Maschinen und Anlagen ein, bedienen und warten diese und sorgen dafür, dass die Materialien ohne Probleme durch den Produktionsprozess laufen. Sie steuern die Zuführung der Rohstoffe zu den Aufbereitungsanlagen, mischen keramische Massen an und formen die Produkte, zum Beispiel durch Pressen oder Drehen. Außerdem bereiten sie Trocknungs- und Brennöfen vor und bedienen diese. Wenn es während der Produktion zu Störungen kommt, finden sie die Ursachen und beheben die Fehler. Dafür brauchen sie Grundkenntnisse in Mess-, Steuer- und Regeltechnik sowie in Metall- und Elektrotechnik. Darüber hinaus kontrollieren sie die Qualität der hergestellten Produkte, führen Prüfungen durch und dokumentieren die Ergebnisse.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. während der Überwachung der Produktqualität)
- **Reaktionsgeschwindigkeit** (z.B. schnell Maßnahmen ergreifen, wenn Produktionsanlagen Störungen haben)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Warten der Maschinen und Anlagen)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für das Arbeiten mit verschiedenen Größen und Formen)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Bedienen und Einrichten der Maschinen)
- **Chemie** (z.B. um die Zusammensetzung von Keramiken zu verstehen)



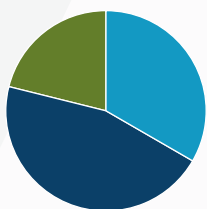
Girnghuber GmbH
Andrea Burkl
Ludwig-Girnghuber-Str. 1
84163 Marklkofen
Tel. 08732 24140
burkl@gima-ziegel.de
www.gima-ziegel.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.175 €
2. Jahr	1.229 €
3. Jahr	1.352 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	30%
Mittlerer Bildungsabschluss:	41%
Hochschulreife:	19%

Fachkraft – Lebensmitteltechnik (m/w/d)

Ob Brotaufstrich aus dem Reformhaus, Tiefkühlpizza oder Ravioli aus der Dose: Sie sind verantwortlich, wenn es schnell gehen muss und trotzdem schmecken soll. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik stellen mithilfe von Maschinen, Apparaten und Anlagen aus verschiedensten Rohstoffen und Halbfabrikaten industriell gefertigte Lebensmittel her, darunter auch Feinkost und Erfrischungsgetränke. Sie sorgen dafür, dass die nötigen Zutaten vorhanden sind, bereiten diese vor und richten die erforderlichen Maschinen und Anlagen ein. Nach festgelegten Rezepturen geben sie die Zutaten in die Anlagen und starten die Produktion, wobei sie alle Vorgänge einschließlich der Verpackung der fertigen Produkte überwachen und auch deren Qualität überprüfen.

Anforderungen

- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Rezepturen)
- **Umsicht** (z.B. beim Einhalten von Hygienemaßnahmen)
- **Entscheidungsfähigkeit** (z.B. um bei einer Störung umgehend eingreifen zu können)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. bei der Auswahl der Verfahren zur Verarbeitung bzw. Haltbarmachung von Lebensmitteln)
- **Chemie** (z.B. bei der Verarbeitung verschiedener Roh- und Zusatzstoffe)
- **Werken / Technik** (z.B. für das Einrichten, Überwachen, Reinigen und Warten von Produktionsanlagen)



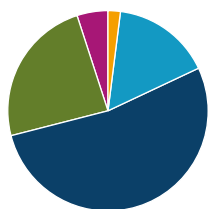
Develey Senf und Feinkost GmbH
Sonja Schadenfroh
Schwaiger Str. 62
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37686143
dgf_ausbildung@develey.de
www.develey.com/de/karriere/Stellenangebote



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.263 €
2. Jahr	1.395 €
3. Jahr	1.534 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	16%
Mittlerer Bildungsabschluss:	53%
Hochschulreife:	24%
Sonstige:	5%

Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerinnen betreuen, erziehen, unterstützen, pflegen und fördern Menschen mit körperlichen, geistigen und/oder seelischen Behinderungen aller Altersstufen – sowohl stationär als auch ambulant. Sie begleiten diese Menschen dabei, möglichst selbstbestimmt und eigenverantwortlich zu leben und zu arbeiten, um ihre Teilhabe am gesellschaftlichen Leben zu ermöglichen. Sie arbeiten in Einrichtungen und Diensten der Behindertenhilfe und Sozialpsychiatrie, eng vernetzt mit weiteren Fachkräften wie Psychologen, Fachärzten oder Ergotherapeuten sowie mit Familien und Angehörigen. Die Ausbildung vermittelt theoretisches Grundlagenwissen in Psychologie, Heilpädagogik und Medizin sowie praxisorientierte Inhalte, etwa in Medienpädagogik, um den Alltag individuell und förderlich zu gestalten. Im Mittelpunkt ihrer Arbeit steht stets der Mensch – mit dem Ziel, ein Leben mit Perspektiven zu schaffen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.500 €
2. Jahr	1.570 €
3. Jahr	1.578 €

Voraussetzung und Vergütung

Mind. mittlerer Bildungsabschluss und 24 Monate einschlägige Tätigkeit im heilpädagogischen oder sozialpflegerischen Bereich (Vorpraktikum, BFD, FSJ); Verkürzung um 12 Monate bei abgeschlossener Berufsausbildung oder (Fach-) Abitur; für Sozial- und Kinderpfleger/innen direkter Einstieg in die Ausbildung möglich.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei Menschen mit Behinderung)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. Ausgabe von Medikamenten, Aufsichtspflicht)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um Vertrauen mit den Menschen aufzubauen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim Umgang mit Menschen mit Behinderung)
- **Biologie** (z.B. zum Verständnis der Zusammenhänge in der Medizin)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis für gesellschaftliche Zusammenhänge)

Barmherzige Brüder, Behindertenhilfe Region Ndb
Andreas Loibl
Äussere Passauer Str. 60
94315 **Straubing**
Tel. 09421 9788218
andreas.loibl@barmherzige-straubing.de
herzenssache-inklusion.de



Notfallsanitäter (m/w/d)

Sie haben die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst: Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen. Sie sind die ersten, die am Unfallort eintreffen, um verletzte oder akut erkrankte Menschen zu versorgen. Dabei entscheiden sie, ob ein Arzt hinzugezogen werden muss; bis zu dessen Eintreffen führen sie die medizinische Erstversorgung durch und ergreifen ggf. lebensrettende Sofortmaßnahmen. Im Anschluss bereiten sie die Patienten für den Transport ins Krankenhaus vor. Während der Fahrt versorgen sie die Patienten, überwachen deren lebenswichtige Körperfunktionen und erhalten diese aufrecht. Nach der Übergabe der Patienten sind die Notfallsanitäter und Notfallsanitäterinnen für die Reinigung des Rettungswagens sowie die Säuberung und Desinfizierung der verwendeten Rettungsmittel verantwortlich, ferner müssen sie Transportnachweise, Einsatzberichte und Notfallprotokolle erstellen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.416 €
2. Jahr	1.477 €
3. Jahr	1.578 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. um verletzte Personen zu beruhigen)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. um schnelle Hilfe zu leisten und sich um das Wohl des Patienten zu kümmern)
- **Belastbarkeit** (z.B. bei schweren Unfällen mit Todesfolge)

Schulfächer

- **Biologie** (z.B. um den Gesundheitszustand einer Person gut einschätzen zu können)
- **Chemie** (z.B. um zu wissen, welche Medikamente je nach Situation verabreicht werden müssen)
- **Deutsch** (z.B. zur Dokumentation von Zwischenergebnissen eines Patienten)

BRK Kreisverband Dingolfing-Landau
Julian Trinker
Krankenhausstr. 6
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 31410
julian.trinker@brk.de
www.kvdingolfing.brk.de



Pflegefachhelfer – Altenpflege (m/w/d)

Einfühlungsvermögen und die Freude am Umgang mit Menschen sind die Grundvoraussetzungen für diesen Beruf: Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen arbeiten in Seniorenheimen, bei ambulanten Pflegediensten oder in Einrichtungen mit betreutem Wohnen. Sie unterstützen die Pflegefachkräfte bei der qualifizierten Pflege und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen und assistieren bei therapeutischen Maßnahmen. Ganz wichtig: Bei diesem Job darf man keine Berührungsängste haben, denn zu den Aufgaben der Pflegefachhelfer und Pflegefachhelferinnen gehört es u.a. auch, den Senioren bei der Körperpflege oder beim Essen zu helfen. Sie organisieren darüber hinaus auch Aktivitäten für die Senioren wie Spielnachmittage, Singstunden oder Gymnastik.



Dauer: 1 Jahr, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr

1.102 €

Voraussetzung und Vergütung

Während der Ausbildung erhält man in der Regel eine Ausbildungsvergütung. Die Höhe der Vergütung kann je nach Ausbildungsbetrieb variieren, liegt aber meist zwischen 700 € und 1200 € brutto pro Monat. Bei tarifgebundenen Trägern wie der Caritas oder im öffentlichen Dienst kann die Vergütung auch höher ausfallen.

Anforderungen

- **Freude an der Arbeit mit Menschen** (z.B. bei der Kommunikation mit Patienten und Angehörigen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um auf Bedürfnisse der Patienten einzugehen und eine vertrauensvolle Beziehung aufzubauen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Einhaltung der Hygienestandards)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. beim angemessenen Umgang mit älteren Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Kreisseniorenheim St. Antonius Mengkofen
Maria Huber
Hauptstr. 28
84152 **Mengkofen**
Tel. 08733 939110
info@seniorenheim-mengkofen.de
www.seniorenheim-mengkofen.de



Kreisseniorenheim St. Josef Reisbach
Marina Steinberger
Krankenhausstr. 19
94419 **Reisbach**
Tel. 08734 939110
info@seniorenheim-reisbach.de
www.seniorenheim-reisbach.de



Pflegefachmann/-frau generalistische Ausbildung – Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege (m/w/d)

Aus drei mach eins: Die Ausbildung zum Pflegefachmann und zur Pflegefachfrau Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege ersetzt die Ausbildungen als Gesundheits- und Krankenpfleger, als Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger sowie als Altenpfleger. Pflegefachkräfte sind also große Allrounder: Sie versorgen in Abstimmung mit den behandelnden Ärzten z.B. Wunden und führen Infusionen, Blutentnahmen und Punktionen durch, assistieren bei Untersuchungen, verabreichen den Patienten ärztlich verordnete Medikamente oder Injektionen und bereiten diese auf operative Maßnahmen vor. Je nach Einsatzgebiet betten sie auch hilfsbedürftige Menschen und unterstützen diese bei der Nahrungsaufnahme und Körperpflege. Die Ausbildung kann in 3 Jahren (Vollzeit) oder 5 Jahren (Teilzeit) absolviert werden.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.416 €
2. Jahr	1.477 €
3. Jahr	1.578 €

Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird ein mittlerer oder vergleichbarer Abschluss vorausgesetzt. Die Ausbildungsvergütung richtet sich nach den aktuell gültigen tariflichen Bestimmungen.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. bei der Arbeit mit Kindern, Personen mit Handicap oder Senioren)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. im Umgang mit den Protokollen von Patientendaten)
- **Körperliche Fitness** (z.B. bei der Körperpflege und Lagerung von Patienten)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. im Umgang mit hilfsbedürftigen Menschen)
- **Biologie** (z.B. um die Anatomie und wichtigen Prozesse im Körper zu verstehen)
- **Religionslehre / Ethik** (z.B. um sich stets verantwortungsvoll um den Gesundheitszustand der Patienten zu kümmern)

Caritasverband Dingolfing e. V.
Regina Sommer
Griesgasse 13
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 31600
sozialstation@caritas-dingolfing.de
www.caritas-dingolfing.de



Pichlmayr Wohn- u. Pflegeheim Verwaltungs GmbH
Manuela Hutzentaler
Landshuter Str. 25
84307 **Eggenfelden**
Tel. 08731 934060
gottfrieding@pichlmayr.de
www.pichlmayr.de



Kreisseniorenheim St. Antonius Mengkofen
Maria Huber
Hauptstr. 28
84152 **Mengkofen**
Tel. 08733 939110
info@seniorenheim-mengkofen.de
www.seniorenheim-mengkofen.de



Kreisseniorenheim St. Josef Reisbach
Marina Steinberger
Krankenhausstr. 19
94419 **Reisbach**
Tel. 08734 939110
info@seniorenheim-reisbach.de
www.seniorenheim-reisbach.de



Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Der Bundesfreiwilligendienst (BFD) ist ein Angebot an Frauen und Männer jeden Alters, sich außerhalb von Beruf und Schule für das Allgemeinwohl zu engagieren – im sozialen, ökologischen und kulturellen Bereich oder im Sport, der Integration sowie im Zivil- und Katastrophenschutz. Und so kann der BFD bei Wohlfahrtsverbänden aber auch in Krankenhäusern, Pflegeeinrichtungen, Kinderheimen, Kindertagesstätten, Jugendeinrichtungen und Einrichtungen für Menschen mit Behinderung sowie bei Sportvereinen, Kultureinrichtungen oder Kommunen abgeleistet werden. Dafür benötigt man keine fachliche Ausbildung: Man übernimmt praktische Hilfstätigkeiten, in denen menschliche Beziehungen im Vordergrund stehen. Für Schulabgänger bietet der BFD zwei große Vorteile: Man kann etwas für die Gesellschaft tun und hat zugleich Zeit gewonnen, um über die eigene berufliche Zukunft nachzudenken.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umfeld von hilfsbedürftigen/kranken Personen)
- **Toleranz** (z.B. Geduld im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Herkunft)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Beaufsichtigen von Kindern)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. beim Einhalten von Hygienevorschriften)
- **Sport** (z.B. bei der Arbeit für einen Träger aus dem Sportbereich)
- **Deutsch** (z.B. beim Umgang mit Menschen)



Dauer: 1 Jahr, Voraussetzung und Vergütung

Die Dienstdauer beträgt in der Regel 12 Monate, in Sonderprojekten zwischen 6 und 24 Monaten. Die Höhe der Vergütung hängt von der jeweiligen Einsatzstelle ab.

BRK Kreisverband Dingolfing-Landau
Katharina Mörtlbauer
Krankenhausstr. 6
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 314127
katharina.moertlbauer@brk.de
www.kvdingolfing.brk.de



Kinderpflegehelfer (m/w/d)

Sie arbeiten mit Säuglingen, Kleinkindern, Kindern und Jugendlichen bis zu 14 Jahren: Kinderpflegehelfer und Kinderpflegehelferinnen. Sie werden meist in Einrichtungen eingesetzt, die außerhalb der Schule Betreuungs- und Erziehungsarbeit leisten. Zu ihren Aufgaben gehört die hygienische Versorgung von Säuglingen und Kleinkindern genauso wie das Spielen mit den Kindern. Außerdem beteiligen sie sich an der Erziehung und Förderung der Kinder, indem sie Erzieher und Erzieherinnen und/oder Eltern bei ihrer Erziehungsarbeit unterstützen. Kinderpflegehelfer und Kinderpflegehelferinnen können auch pflegerisch, pädagogisch und hauswirtschaftlich tätig werden, grundsätzlich werden sie in ihrer Arbeit aber immer von geschultem Fachpersonal angewiesen. Übrigens: Der Beruf Kinderpflegehelfer und Kinderpflegehelferin ist nicht zu verwechseln mit dem Beruf Kinderpfleger und Kinderpflegerin, denn dieser Ausbildung geht je nach Bundesland eine zwei bis dreijährige Ausbildung an entsprechenden Fachschulen voraus.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim Zuhören von Problemen der Kinder)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Beaufsichtigung von spielenden und tobenden Kindern)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. bei Planung, Organisation und Umsetzung von Aufgaben im hauswirtschaftlichen Bereich)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder zu fördern und richtig zu betreuen)
- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. indem Grundkenntnisse über das Wirtschaftssystem vorhanden sind)
- **Deutsch** (z.B. sollen Rechtschreibung und Grammatik der deutschen Sprache beherrscht werden)

SpielRaum Kinderhaus der Friedenskirche
Elli Reintke
Bayerwaldring 34
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 7648
info@kinderhaus-spielraum.de
www.kinderhaus-spielraum.de



Kinderpfleger (m/w/d)

Sie lieben Kinder und haben ein Gespür dafür, ganz junge Menschen zu fördern und pädagogisch anzuleiten: Kinderpfleger und Kinderpflegerinnen, die als rechte Hand von Erziehern und Erzieherinnen, Pädagogen und Pädagoginnen oder auch Pflegefachkräften arbeiten. Sie versorgen und betreuen Säuglinge und Kleinkinder oder arbeiten mit Kindern und Jugendlichen in (sozial-)pädagogischen und sozialpflegerischen Einrichtungen, aber auch in Privathaushalten. Dabei sorgen sie für pädagogisch interessantes und altersgemäßes Spielmaterial und leiten die Kinder beim Spielen an. Je nach Altersgruppe basteln, musizieren und turnen sie auch mit den Kindern, helfen bei der Körperpflege sowie der Versorgung kranker Kinder mit. Teilweise unterstützen sie auch die pädagogische Arbeit mit Jugendlichen. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung kann man direkt an eine Fachakademie für die Ausbildung als Erzieher und Erzieherin wechseln; ferner sind Weiterqualifikationen als Logopäde und Logopädin, Pflegefachkraft und Heilerziehungspfleger und Heilerziehungspflegerin möglich.



Dauer: 2 Jahre, Voraussetzung und Vergütung

Für die Ausbildung wird in der Regel ein Mittelschulabschluss oder eine mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. Während der schulischen Ausbildung erhält man keine Vergütung.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. beim geduldigen Zuhören)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um eine fürsorgliche Beziehung zu den Kindern aufzubauen)
- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. beim Ausführen von Hygiene- und Desinfektionsmaßnahmen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. um Kinder angemessen betreuen und fördern zu können)
- **Kunst** (z.B. um gemeinsam den kreativen Geist zu entwickeln)
- **Musik** (z.B. um gemeinsam zu singen und zu musizieren)

Stadt Landau a. d. Isar
Judith Franz
Oberer Stadtplatz 1
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 941117
judith.franz@landau-isar.de
www.mein-check-in.de/landau-isar/overview



Erzieher (m/w/d)

Die Aufgaben von Erziehern und Erzieherinnen umfassen die Beobachtung des Verhaltens und Wohlbefindens von Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen. Sie betreuen und fördern sie, analysieren die Ergebnisse nach pädagogischen Prinzipien und bewerten Aspekte wie Entwicklungsstand, Motivation und Sozialverhalten. Basierend auf diesen Beobachtungen erstellen sie langfristige Erziehungspläne. Sie fördern die körperliche und geistige Entwicklung der Kinder und Jugendlichen, indem sie sie zu kreativer Betätigung sowie freiem oder gelenktem Spielen ermutigen. Des Weiteren dokumentieren sie die durchgeführten Maßnahmen und deren Ergebnisse, führen Gespräche, unterstützen bei schulischen Aufgaben und helfen bei privaten Problemen. Typische Arbeitsfelder für Erzieher und Erzieherinnen sind Kinderkrippen, Kindergärten, Horte, Heime und Einrichtungen für Menschen mit Behinderungen. Die Ausbildung dauert vier Jahre, das erste Jahr ist das sogenannte Sozialpädagogische Einführungsjahr (SEJ), darauf folgen zwei Jahre Vollzeitunterricht an der Fachakademie (FakS) und im vierten Jahr das Berufspraktikum (BP).



Dauer: 4 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	650 €
2. Jahr	880 €
3. Jahr	880 €
4. Jahr	1.300 €

Voraussetzung und Vergütung

Es wird ein mittlerer Bildungsabschluss vorausgesetzt. In der Regel erhält man im Sozialpädagogischen Einführungsjahr (SEJ) ca. 1.000€ (je nach Einrichtung) und im Berufspraktikum (BP) eine Praktikumsvergütung von ca. 1.800€.

Anforderungen

- **Einfühlungsvermögen** (z.B. im Umgang mit traurigen oder verhaltensauffälligen Kindern)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei Gesprächen mit Kindern und Erziehungsberechtigten)
- **Kreativität** (z.B. um die kindliche Fantasie anzuregen)

Schulfächer

- **Psychologie / Pädagogik** (z.B. für Lerntheorien, pädagogische Konzepte und Methoden)
- **Sozialkunde** (z.B. für ein Verständnis von sozialen Strukturen und Prozesse)
- **Biologie** (z.B. um zu Prozesse zu verstehen, wie sich die motorischen Fähigkeiten von Kindern entwickeln)

Waldkindergarten Dingolfing
Lisa Engel
Schermauerstr. 34a
84130 **Dingolfing**
Tel. 0151 53630831
wkg.dingolfing@hb-learning.de
hb-learning.de



Stadt Landau a. d. Isar
Judith Franz
Oberer Stadtplatz 1
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 941117
judith.franz@landau-isar.de
www.mein-check-in.de/landau-isar/overview

SpielRaum Kinderhaus der Friedenskirche
Elli Reintke
Bayerwaldring 34
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 7648
info@kinderhaus-spielraum.de
www.kinderhaus-spielraum.de

Kita Moosthenning
Petra Lerchenberger
Pfarrgarten 4
84164 **Moosthenning**
Tel. 0151 61303550
info@kita-moosthenning.de
kita-moosthenning.de



Kraftfahrzeugmechatroniker – Nutzfahrzeugtechnik (m/w/d)

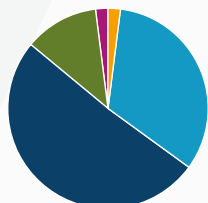
Sattelschlepper, Busse, Unimogs: Wenn die Riesen der Landstraße in die Werkstatt müssen, ist dies ein Fall für die Kraftfahrzeugmechatroniker und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Nutzfahrzeugtechnik. Sie warten Kraftfahrzeuge für den gewerblichen Personen- oder Gütertransport, setzen diese instand und rüsten sie bei Bedarf mit Aufbauten, Anhängern, Zusatzsystemen und Sonderausstattungen aus. Darüber hinaus prüfen und diagnostizieren sie die fahrzeugtechnischen Systeme. Mithilfe elektronischer Mess- oder Diagnosegeräte prüfen sie ferner Bremsanlagen, Antriebsaggregate oder Fahrerassistenzsysteme. Und natürlich tauschen sie auch defekte Bauteile aus, beheben Schäden an der Karosserie und wechseln Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Auf Wunsch bauen sie auch Zusatzeinrichtungen (z.B. Abstandsmesser, Navigationsgeräte, Funk- oder Freisprechanlagen) ein.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.119 €
2. Jahr	1.147 €
3. Jahr	1.204 € - 1.343 €
4. Jahr	1.268 € - 1.450 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Aus und Umrüsten von Nutzfahrzeugen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Warten und Einstellen sicherheitsrelevanter Bauteile)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Demontieren und Montieren zum Teil sehr komplexer Baugruppen)
- **Physik** (z.B. beim Eingrenzen und Beheben von Fehlern in der Fahrzeugelektronik)
- **Mathematik** (z.B. zur Berechnung von Einstellwerten und Interpretation von Messwerten)

Karl Mossandl GmbH & Co. KG
Lea Hochholzer
Schwaiger Str. 64
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 70944
personal@mossandl.de
www.mossandl.de



Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



Kraftfahrzeugmechatroniker – Personenkraftwagentechnik (m/w/d)

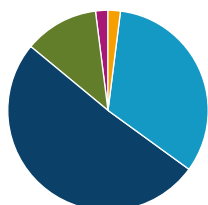
Ob Inspektion oder Instandsetzung: Cabrio, Kombi & Co. werden in der Werkstatt von Kraftfahrzeugmechatronikern und Kraftfahrzeugmechatronikerinnen der Fachrichtung Personenkraftwagentechnik in Empfang genommen. Sie halten mechanische, elektronische, hydraulische und pneumatische Systeme von Autos instand. Mithilfe elektronischer bzw. computergestützter Mess- und Diagnosegeräte testen und analysieren sie z.B. Antriebsaggregate, Dämpfungs-, Niveauregelungs- und Fahrerassistenzsysteme. Darüber hinaus tauschen sie defekte Bauteile aus, reparieren Antriebskomponenten oder wechseln Schmierstoffe, Brems- und Hydraulikflüssigkeiten. Ehe sie das Fahrzeug wieder an den Eigentümer übergeben, führen sie Probefahrten durch, um zu kontrollieren, ob wieder alles ordnungsgemäß funktioniert. Auch die Durchführung von Abgasuntersuchungen und der Einbau von Navigationssystemen oder Freisprechanlagen zählen zu ihren Aufgaben.



Dauer: 3,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.119 € - 1.264 €
2. Jahr	1.147 € - 1.324 €
3. Jahr	1.204 € - 1.401 €
4. Jahr	1.268 € - 1.452 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	33%
Mittlerer Bildungsabschluss:	51%
Hochschulreife:	12%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. beim Ausbau von Getrieben oder Montieren von Ersatzteilen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. beim Ermitteln der Ursachen von Fehlern, Störungen und Schäden)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Einstellen und Warten sicherheitsrelevanter Bauteile wie Bremssysteme)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. zum Durchführen von Instandsetzungsarbeiten)
- **Physik** (z.B. zum Verständnis der Fahrzeugtechnik)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Einstellwerten und Interpretieren von Messwerten)

Vögl GmbH & Co. Automobilvertriebs KG
Melanie Mai
Gewerbehof 13
84130 **Dingolfing**
karriere@voegl.de
www.voegl.de/



AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG
Timo Haumer
Römerstraße 38
84130 **Dingolfing**
Tel. 09931 709438
karriere@avp-autoland.de
karriere.avp-autoland.de/



Automobilkaufmann/-frau (m/w/d)

Wer im Autohaus nach einem neuen Fahrzeug Ausschau hält, der hat automatisch mit ihnen Kontakt: Automobilkaufleute. Sie sind für die kaufmännischen Aufgaben im Autohaus zuständig, allen voran natürlich den Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen. Darüber hinaus kümmern sie sich um die Annahme von Reparatur- und Wartungsaufträgen und sind für die Ersatzteilbeschaffung zuständig. Auch übernehmen sie buchhalterische und kalkulatorische Aufgaben: Dazu gehört es Rechnungen und Aufträge zu bearbeiten, Privat- oder Geschäftskunden und Geschäftskundinnen über Leasing- oder Finanzierungsmöglichkeiten zu beraten, Kfz-Zubehör zu verkaufen, Zulassungen und Abmeldungen vorzunehmen und Marketingaktionen zu organisieren.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. um einen exzellenten Service zu bieten und langfristige Kundenbeziehungen aufzubauen)
- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. in der Vorführung und bei der Präsentation der Fahrzeuge)
- **Verhandlungsgeschick** (z.B. um Preise und Konditionen erfolgreich auszuhandeln)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Beratung von Leasing- und Finanzierungsmodellen)
- **Fremdsprachen** (z.B. bei internationaler Kundenkorrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Berechnen von Finanzierungsmodellen)



Vögl GmbH & Co. Automobilvertriebs KG
Melanie Mai
Gewerbehof 13
84130 **Dingolfing**
karriere@voegl.de
www.voegl.de



AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG
Timo Haumer
Römerstraße 38
84130 **Dingolfing**
Tel. 09931 709438
karriere@avp-autoland.de
karriere.avp-autoland.de/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 € - 1.119 €
2. Jahr	1.147 € - 1.220 €
3. Jahr	1.204 € - 1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Ob ein Unfall, ein Kratzer im Lack oder die Lust auf Abwechslung: Wenn der fahrbare Untersatz eine neue Farbe braucht, sind die Fahrzeuglackierer und Fahrzeuglackierinnen gefragt. Sie lackieren Fahrzeuge sowie deren Aufbauten und gestalten sie ggf. mit Beschriftungen oder Motiven. Ferner beurteilen sie Karosserie- und Lackschäden und bereiten Untergründe z.B. durch Schleifen und Grundieren für die Lackierung vor. Darüber hinaus versiegeln sie Hohlräume und konservieren Oberflächen mit Pflegemitteln. Sie demontieren und montieren Bauteile, messen und prüfen die Funktion elektrischer, elektronischer, pneumatischer und hydraulischer Bauteile bzw. Systeme.

Anforderungen

- **Handwerkliches Geschick** (z.B. im Umgang mit der Spritzpistole)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Reinigen, Spachteln und Schleifen)
- **Kreativität** (z.B. für das Aufbringen von Zierlackierungen im Airbrush-Verfahren)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für die Flächen- und Voluminaberechnung und das Mischungsverhältnis der Farbmengen)
- **Chemie** (z.B. für das Verständnis des chemischen Verhaltens von Trägermaterialien)
- **Werken / Technik** (z.B. bei der Montage von Fahrzeugbauteilen)



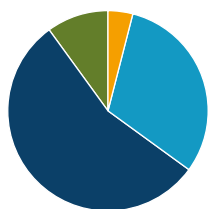
Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 €
2. Jahr	1.063 €
3. Jahr	1.131 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	31%
Mittlerer Bildungsabschluss:	55%
Hochschulreife:	10%

Berufskraftfahrer (m/w/d)

Sie sind immer auf Achse, ganz egal welche Fracht sie gerade transportieren: Berufskraftfahrer und Berufskraftfahrerinnen. Sie transportieren Güter oder Personen, sind für die Verladung von Waren zuständig, dokumentieren ihre Leistungen und führen Abrechnungen durch. Außerdem sind sie für den technischen Zustand des Fahrzeugs vor und nach der Fahrt sowie für die Ladungssicherung bzw. Fahrgastsicherheit verantwortlich. Berufskraftfahrer und Berufskraftfahrerinnen arbeiten zumeist in Speditionen und Unternehmen des Personennah- und fernverkehrs. Wer im Brummi durch ganz Europa unterwegs sein möchte, sollte aber wissen: Bei internationalen Fahrten sind längere Abwesenheiten vom Heimatort nicht zu vermeiden.

Anforderungen

- **Konfliktfähigkeit** (z.B. bei Verspätungen durch die Verkehrslage)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. im Straßenverkehr)
- **Flexibilität** (z.B. bei unterschiedlichen und fernen Anfahrtsorten)

Schulfächer

- **Werken / Technik** (z.B. beim Verrichten kleinerer Reparaturen)
- **Physik** (z.B. für das Verständnis der Fahrphysik)
- **Sport** (z.B. bei der Verladung von Waren)



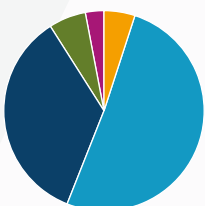
Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.070 €
2. Jahr	1.133 €
3. Jahr	1.201 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	51%
Mittlerer Bildungsabschluss:	35%
Hochschulreife:	6%
Sonstige:	3%

Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

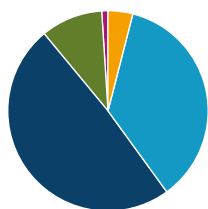
In allen größeren Firmen mit Warenverkehr sind sie unverzichtbar: die Fachkräfte für Lagerlogistik. Sie arbeiten im Bereich der logistischen Planung, Steuerung und Organisation des Warenflusses. Und das bedeutet: sie lagern Güter fachgerecht und wirken bei logistischen Planungs- und Organisationsprozessen mit, wobei sie in allen Wirtschaftsbereichen beschäftigt sind, in denen Lagerhaltung bzw. Versand betrieben wird. Ihr Aufgabengebiet reicht vom Entladen, Sortieren und Lagern der Güter bis zur Planung von Auslieferungstouren. Im Versand stellen sie Lieferungen zusammen, verpacken die Ware und erstellen Begleitpapiere wie Lieferscheine oder Zollerklärungen. Außerdem beladen sie LKWs, Container oder Eisenbahnwaggons, bedienen Gabelstapler und sichern die Fracht gegen Verrutschen oder Auslaufen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.210 € - 1.320 €
2. Jahr	1.273 € - 1.373 €
3. Jahr	1.341 € - 1.430 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	4%
Qual. Mittelschulabschluss:	36%
Mittlerer Bildungsabschluss:	49%
Hochschulreife:	10%
Sonstige:	1%

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Zuteilung von Ladezeiten und -plätzen)
- **Räumliches Vorstellungsvermögen** (z.B. um Güter im Lager unter Berücksichtigung von Warenart, Beschaffenheit, Volumen und Gewicht zu verstauen)
- **Körperliche Fitness** (z.B. um zwischen unbeheizten Lagerhallen und klimatisierten Büroräumen zu wechseln)

Schulfächer

- **Sport** (z.B. für das Heben und Tragen von Lagerwaren)
- **Deutsch** (z.B. beim Ausfüllen von Fracht-, Versand- und Lagerunterlagen)
- **Mathematik** (z.B. für die Ermittlung und Auswertung von Lagerkennzahlen)

Pröckl GmbH
Karolina Reischer
Industriestr. 2
94424 **Arnstorf**
Tel. 08723 30613
bewerbung@proeckl.de
www.proeckl.de/karriere/



Widbiller Küchen - Elektro - Kälte
Martin Widbiller
Bayernwerkstr. 11
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37830
info@widbiller.com
www.widbiller.com/



Develey Senf und Feinkost GmbH
Sonja Schadenfro
Schwaiger Str. 62
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37686143
dgf_ausbildung@develey.de
www.develey.com/de/karriere/Stellenangebote



AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG
Timo Haumer
Römerstraße 38
84130 **Dingolfing**
Tel. 09931 709438
karriere@avp-autoland.de
karriere.avp-autoland.de/



Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942275
karriere@einhell.com
www.einhell.com



Fachkraft – Lagerlogistik (m/w/d)

Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



Guggemos Logistik GmbH
Markus Link
Pramer Str. 1
84152 **Mengkofen**
Tel. 0151 70674215
bewerbung@guggemoslog.de
www.gvtruck.net/ausbildung.html



MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 31
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com



Digitale Berufs-
orientierung für
eine digitale Jugend.
**Organisiere dich
mühelos!**

Jetzt gleich anmelden!

Scanne den QR-Code oder gehe auf
www.ausbildungskompass.de



AUSBIL- DUNGS KOM- PASS

AusbildungsCoPilot:

- Interessen & Stärken testen
- Berufe & Unternehmen entdecken
- Lebenslauf erstellen
- Überblick über Bewerbungen behalten



Folge uns auch
auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)



Beamter – Ländliche Entwicklung (2. QE) (m/w/d)

Du möchtest aktiv mitgestalten, wie ländliche Regionen in Zukunft aussehen? Als Techniker für Ländliche Entwicklung arbeitest du an spannenden Projekten rund um die Land- und Dorfentwicklung. Dabei geht es unter anderem darum, Grundstücke neu zu strukturieren, um sie an moderne Anforderungen anzupassen. Ein wichtiger Teil deiner Arbeit ist die Vermessung von Feldern, Wäldern, Gewässern und Wegen mithilfe modernster Mess- und Kommunikationstechnik. Die erfassten Daten werden anschließend am PC in digitale Geoinformationssysteme übertragen. Auch die Berechnung neuer Grundstücksgrenzen sowie deren Übertragung in die Natur gehört zu deinem Aufgabenbereich. Neben technischem Know-how brauchst du auch kommunikatives Geschick: Du stehst im Austausch mit Eigentümern, Gemeinden und weiteren Beteiligten, um gemeinsam praktikable Lösungen zu finden. Der Beruf bietet dir nicht nur vielseitige Aufgaben in Büro und Natur, sondern auch sichere Zukunftsperspektiven mit flexiblen Arbeitszeiten und attraktiven Rahmenbedingungen.



Dauer: 2,5 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	905 €
2. Jahr	996 €
3. Jahr	1.087 €

Voraussetzung und Vergütung

Voraussetzung für die Ausbildung ist mindestens ein qualifizierender Mittelschulabschluss.

Anforderungen

- **Teamfähigkeit** (z.B. gegenseitige Unterstützung bei Aufgaben)
- **Sorgfalt** (z.B. bei der Anfertigung präziser Zeichnungen)
- **Technisches Verständnis** (z.B. bei der Arbeit mit modernster Messtechnik)

Schulfächer

- **Mathematik** (z.B. für verschiedene Berechnungen)
- **Deutsch** (z.B. zur Erstellung von Schreiben an Bürger)
- **Sport** (z.B. damit körperliche Herausforderungen wie langes Stehen gemeistert werden können)

Amt für Ländliche Entwicklung Niederbayern
Simone Wolf
Dr.-Schlögl-Platz 1
94405 **Landau**
Tel. 09951 940531
ausbildung@ale-nb.bayern.de
www.ale-niederbayern.bayern.de/



Industriekaufmann - Zusatzqualifikation zum geprüften Berufsspezialist für fremdsprachige Kommunikation (m/w/d)

Auf die Anforderungen der globalen Wirtschaft sind sie perfekt vorbereitet: Industriekaufleute mit der Zusatzqualifikation zum geprüften Berufsspezialist oder zur geprüften Berufsspezialistin für fremdsprachige Kommunikation. Im Rahmen dieser Ausbildung werden die Auszubildenden nicht nur – wie üblich – in den kaufmännischen Fächern nach dem Lehrplan für Industriekaufleute unterrichtet, sondern erhalten einen in den Stundenplan integrierten zusätzlichen Unterricht in der Fremdsprache Englisch sowie bilingualen Fachunterricht. Häufig ist es auch möglich, Spanisch (das bei den am häufigsten verwendeten Sprachen innerhalb der internationalen Kommunikation den zweiten Platz hinter Englisch belegt) als Wahlfach zu belegen. Außerdem steht ein vierwöchiger Studienaufenthalt im englischsprachigen Ausland auf dem Lehrplan. Nach ihrem erfolgreichen Abschluss können die Industriekaufleute nach zweieinhalb Jahren auch die Weiterbildungsprüfung Fremdsprachenkorrespondent und Fremdsprachenkorrespondentin Englisch ablegen.



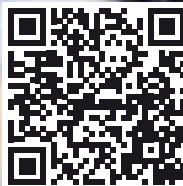
Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Führen von Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Sprachkenntnisse** (z.B. um fremdsprachige Geschäftskorrespondenz zu führen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)

Schulfächer

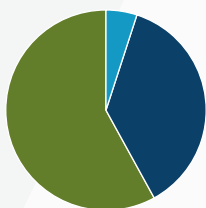
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen von Geschäftsvorgängen)
- **Deutsch** (z.B. beim Bearbeiten von Personalunterlagen oder beim schriftlichen und mündlichen Kontakt mit Kunden)
- **Englisch** (z.B. bei internationalen Kunden oder Lieferantenkontakten)

Sano - Moderne Tierernährung GmbH
Lena Apfelbeck
Grafenwald 1
84180 **Loiching**
Tel. 08744 96011402
karriere@sano.eu
sano24.de/



Dauer: 3 Jahre, Voraussetzung und Vergütung
Es liegen derzeit keine Angaben zum Gehalt vor.

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	5%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	58%

Fachverkäufer – Lebensmittelhandwerk (Metzgerei) (m/w/d)

Sie sind, rein kulinarisch betrachtet, die Profis fürs Herzhafte: Die Fachverkäufer und Fachverkäuferinnen im Lebensmittelhandwerk der Fachrichtung Metzgerei. Sie verkaufen Fleisch- und Wurstwaren sowie teilweise auch warme Gerichte. Dabei beraten und informieren sie die Kunden über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Produkte. Zudem präsentieren und verpacken sie Fleischereierzeugnisse, dekorieren Auslagen und sorgen für Ordnung und Sauberkeit im Verkaufsraum. Darüber hinaus bereiten sie Fleischprodukte und Snacks vor und stellen Feinkostsalate her.

Anforderungen

- **Hauswirtschaftliche Fähigkeit** (z.B. für die Zubereitung von Fleischprodukten und Snacks bzw. Imbiss)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. beim Eingehen auf individuelle Fragen der Kunden)
- **Kritikfähigkeit** (z.B. beim Umgang mit unzufriedenen Kunden)

Schulfächer

- **Hauswirtschaft / Soziales** (z.B. für die Kenntnisse über Inhaltsstoffe und Verwendungsmöglichkeiten der Lebensmittel)
- **Deutsch** (z.B. für das Beschriften von Angebotstafeln und für die Kundenberatung)
- **Mathematik** (z.B. beim Berechnen von Preisen und Rabatten sowie beim Kassieren)



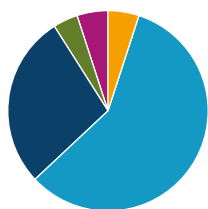
Genusswerk Der Vilstal Metzger
Peter Svojka
Hofberg 8
94419 **Reisbach**
Tel. 0873 4533
info@genusswerk-reisbach.de
www.genusswerk-reisbach.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € – 1.100 €
2. Jahr	1.200 € – 1.220 €
3. Jahr	1.300 € – 1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	5%
Qual. Mittelschulabschluss:	58%
Mittlerer Bildungsabschluss:	28%
Hochschulreife:	4%
Sonstige:	5%

Kaufmann/-frau - Einzelhandel (m/w/d)

Sie sind im Supermarkt ebenso zu finden wie in der feinen Modedeboutique oder im Möbelhaus: Kaufleute im Einzelhandel. Sie verkaufen Konsumgüter aller Art, führen Beratungsgespräche mit Kunden und bearbeiten Reklamationen. Außerdem planen sie den Einkauf, bestellen Waren und nehmen Lieferungen entgegen. Anschließend prüfen sie die Qualität der gelieferten Ware und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Sie zeichnen die Ware aus und helfen beim Auffüllen der Verkaufsregale sowie bei der Gestaltung der Verkaufsräume. Auch bei der Planung und Umsetzung von verkaufsfördernden Maßnahmen wirken Kaufleute im Einzelhandel mit. Dazu beobachten sie den Markt und planen die Sortimentsgestaltung. Im Onlinehandel betreuen sie Onlineshops, pflegen Produktkataloge und setzen Onlinemarketing ein. Je nach Neigung und Arbeitgeber ist eine Spezialisierung auf bestimmte Produktgruppen (z.B. Bekleidung, Elektrogeräte) möglich.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. um Waren und Produkte verkaufen zu können)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Sortimentsplanung und der Durchführung von Kassenabrechnungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Kundenberatung sowie der Bearbeitung von Beschwerden und Reklamationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um wirtschaftliche Zusammenhänge zu verstehen)
- **Mathematik** (z.B. für Kalkulationen von Produkten und Kassenabrechnungen)



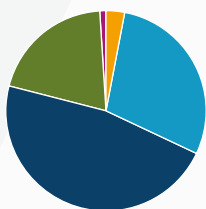
Widbiller Küchen - Elektro - Kälte
Martin Widbiller
Bayernwerkstr. 11
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37830
info@widbiller.com
www.widbiller.com/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.100 €
2. Jahr	1.220 €
3. Jahr	1.360 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	3%
Qual. Mittelschulabschluss:	29%
Mittlerer Bildungsabschluss:	47%
Hochschulreife:	20%
Sonstige:	1%

Bankkaufmann/-frau (m/w/d)

Die Beratung über Geldanlage, Kontoführung oder Kredite ist ihr Metier: Bankkaufleute führen für ihre Kunden die Konten oder eröffnen diese und wickeln den in- oder ausländischen Zahlungsverkehr ab. Darüber hinaus beraten sie bei Privat- und Firmenkrediten, Bausparverträgen, Lebensversicherungen und bearbeiten diese. Innerhalb ihres Kreditinstitutes planen und steuern sie Arbeitsabläufe, außerdem führen sie Kontrollen im Rechnungswesen durch und überwachen die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften sowie innerbetrieblicher Richtlinien.

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. für das Aufbauen und Halten von Kundenbeziehungen)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. um Vertrauen beim Kunden zu schaffen und Kundenbeziehungen aufzubauen)
- **Mathekenntnisse** (z.B. um Zinsen, Kredite und Anlagenprodukte zu berechnen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Mathematik** (z.B. für Zins- und Prozentrechnungen und Kalkulationen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Analyse von Kennzahlen in Bilanzen)



Sparkasse Niederbayern-Mitte

Jennifer Kallinger

Marienplatz 5/7

84130 **Dingolfing**

jennifer.kallinger@sparkasse-niederbayern-mitte.de

www.sparkasse-niederbayern-mitte.de



VR-Bank Landau-Mengkofen eG

Florian Damböck

Marienplatz 1

94405 **Landau a. d. Isar**

Tel. 09951 950260

florian.damboeck@vrbanklm.de

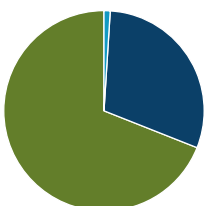
www.vrbanklm.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.313 € - 1.350 €
2. Jahr	1.374 € - 1.420 €
3. Jahr	1.446 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	30%
Hochschulreife:	69%

Immobilienkaufmann/-frau (m/w/d)

Egal ob Grundstücke, Wohnhäuser oder gewerbliche Immobilien: Immobilienkaufleute arbeiten in allen Bereichen der Immobilienwirtschaft. Sie vermieten und verwalten, kaufen, verkaufen oder vermitteln Objekte, organisieren Objektbesichtigungen und wickeln Wohnungsübernahmen ab. Ferner wirken sie bei der Planung und Organisation von Neubau-, Sanierungs- oder Modernisierungsprojekten mit und nehmen fertige Bauten ab. In der Wohnungs- oder Gebäudeverwaltung beraten sie z.B. Mieter und Eigentümer, bearbeiten Schadensmeldungen und veranlassen Instandsetzungsarbeiten. Zudem führen sie Mieter- bzw. Eigentümerversammlungen durch und organisieren das technische Gebäudemanagement. Darüber hinaus bereiten sie Finanzierungskonzepte vor, erstellen Bau- und Betriebskostenabrechnungen, Wirtschafts- und Finanzpläne oder wirken in der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle mit.

Anforderungen

- **Präsentationsfähigkeit** (z.B. beim Verkaufen von alten und neuen Immobilien)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Führung langwieriger Beratungs- und Verkaufsgespräche)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. beim Einholen und Bewerten von Immobilienangeboten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Erstellen schriftlicher Angebote)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die Mitarbeit in der Miet- und Baubuchhaltung)
- **Mathematik** (z.B. bei der Kalkulation von Immobilienpreisen)



VR-Immobilien GmbH
Florian Damböck
Marktplatz 21
94431 **Pilsting**
Tel. 09951 950260
florian.damboeck@vrbanklm.de
www.vrbanklm.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.170 €
2. Jahr	1.280 €
3. Jahr	1.390 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Kaufmann/-frau - Versicherungen und Finanzanlagen (m/w/d)

Man ist jeden Tag vielen Risiken ausgesetzt, deren finanzielle Folgen man durch entsprechende Vorsorge absichern kann: Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen nehmen sich dieser Aufgabe im Innen- und Außendienst an. Im Innendienst verwalten sie Verträge der Bestandskunden, übernehmen Aufgaben im Marketing, Rechnungswesen und Controlling und kümmern sich um den reibungslosen Ablauf der Schadensabwicklung in der Direktion. Im Außendienst haben sie direkten und häufig persönlichen Kontakt zu Interessenten und Bestandskunden. Ziel ihrer Tätigkeit sind Neuverträge bei Interessenten und Vertragsänderungen bei Bestandskunden. Da die Themen Versicherung und Finanzen immer enger zusammenwachsen, berücksichtigen sie dies bei der Ausarbeitung ihrer Angebote. Neben den klassischen Versicherungsprodukten sprechen sie auch über die Themen rund um Geldgeschäfte. Außerdem nehmen sie Schäden direkt vor Ort in Augenschein und unterstützen den Kunden bei einer zügigen Auszahlung der Versicherungsleistungen.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.355 €
2. Jahr	1.432 €
3. Jahr	1.520 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Beratung von Kunden)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. bei der Kontrolle von Anträgen und Ermittlung von Beiträgen)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. beim Verwalten der Vermögenswerte der Kunden)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr sowie der Vertragserstellung)
- **Mathematik** (z.B. für das Ausarbeiten von Vertragskonditionen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Prüfen von Verträgen sowie für das betriebliche Rechnungswesen)

Kellnberger Versicherungsmakler GmbH
Marcus Kellnberger
Hauptstr. 7
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 98760
info@kellnberger.gmbh
www.kellnberger.gmbh

Sozialversicherungsfachangestellter – Allgemeine Krankenversicherung (m/w/d)

Sie haben fast allen Menschen etwas voraus, denn sie kennen sich im Dschungel der Krankenversicherungen aus: Sozialversicherungsfachangestellte für die Allgemeine Krankenversicherung informieren und beraten Versicherte in rechtlichen Fragen der Mitgliedschaft sowie über die Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung und Zusatzangebote wie Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Sie bearbeiten Leistungsanträge im Krankheits- und Pflegefall, wobei sie mit Leistungserbringern bzw. Vertragspartnern (z.B. Ärzte, Krankenhäuser, Rehabilitations- und Pflegeeinrichtungen, Apotheken, Pflegedienste) zusammenarbeiten. Ferner veranlassen bzw. überwachen sie die EDV-gestützte Berechnung und Einziehung von Beiträgen und beraten Firmen über Beitragszahlungen und Meldungen zur Sozialversicherung.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Überprüfung von eingereichten Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. beim Informieren und Beraten der Kunden)
- **Flexibilität** (z.B. bei Änderungen von Rechtsvorschriften oder bei Therapien)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. bei der Korrespondenz mit dem Versicherungsnehmer)
- **Sozialkunde** (z.B. um Zusammenhänge im Sozialsystem zu verstehen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. bei der Prüfung von Versicherungsansprüchen)



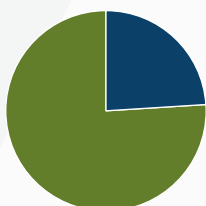
mhplus Krankenkasse
Corona Widmann
Bahnhofstr. 6-8
84163 **Marklkofen**
Tel. 07141 97906955
corona.widmann@mhplus.de
www.mhplus.de



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.283 €
2. Jahr	1.386 €
3. Jahr	1.488 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



■ Mittlerer Bildungsabschluss: 24%
■ Hochschulreife: 76%

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Sie sind für die Steuerung betriebswirtschaftlicher Abläufe in Unternehmen verantwortlich: die Industriekaufleute. In der Materialwirtschaft vergleichen sie Angebote, verhandeln mit Lieferanten und betreuen die Warenannahme und -lagerung. In der Produktionswirtschaft planen, steuern und überwachen sie die Herstellung von Waren oder Dienstleistungen und erstellen Auftragsbegleitpapiere. Kalkulationen und Preislisten zu erarbeiten und mit den Kunden Verkaufsverhandlungen zu führen, gehört im Verkauf zu ihrem Zuständigkeitsbereich. Außerdem erarbeiten sie Marketingstrategien. Sind sie in den Bereichen Rechnungswesen bzw. Finanzwirtschaft tätig, bearbeiten, buchen und kontrollieren sie die im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge. Im Personalwesen ermitteln sie den Bedarf an Mitarbeitern, wirken bei der Personalbeschaffung bzw. -auswahl mit und planen den Personaleinsatz.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. beim Erstellen von Angeboten und Berichten)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Führen von kosteneffizienten Verhandlungen mit Lieferanten)
- **Beziehungsfähigkeit** (z.B. bei der Beratung von Kunden und der Berücksichtigung von Kundenwünschen)

Schulfächer

- **Wirtschaft / Recht** (z.B. zum Verstehen der im Geschäftsverkehr anfallenden Vorgänge)
- **Mathematik** (z.B. bei der Berechnung und Verbuchung von anfallenden Kosten)
- **Deutsch** (z.B. bei der Bearbeitung eingehender Kundenanfragen)



Pröckl GmbH
Karolina Reischer
Industriestr. 2
94424 **Arnstorf**
Tel. 08723 30613
bewerbung@proeckl.de
www.proeckl.de/karriere/



Develey Senf und Feinkost GmbH
Sonja Schadenfroh
Schwaiger Str. 62
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37686143
dgg_ausbildung@develey.de
www.develey.com/de/karriere/Stellenangebote



Einhell Germany AG
Team Ausbildung
Wiesenweg 22
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 942275
karriere@einhell.com
www.einhell.com



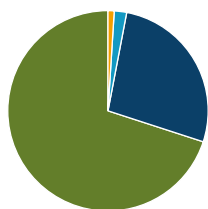
Sano - Moderne Tierernährung GmbH
Lena Apfelbeck
Grafenwald 1
84180 **Loiching**
karriere@sano.eu
sano24.de/



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.000 € - 1.264 €
2. Jahr	1.050 € - 1.324 €
3. Jahr	1.090 € - 1.401 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	2%
Mittlerer Bildungsabschluss:	27%
Hochschulreife:	70%

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 31
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com



Kimmel GmbH & Co. KG
Ilona Gindl
Industriegebiet Falterhaid 52a
94436 **Simbach**
Tel. 09954 932000
personal@kimmel-metall.de



WO TALENTE ZU #TEAMEINHELL WERDEN!
GEMEINSAM DYNAMISCH, INTERNATIONAL & ERFOLGREICH

Du suchst eine Ausbildung oder ein Studium? Wir begleiten dich gerne bei deinem Start in das Berufsleben!

AUSBILDUNGSBERUFE

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Kaufleute im E-Commerce (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
Systemintegration/Anwendungsentwicklung
- Kaufleute für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Kaufleute für Dialogmarketing (m/w/d)

DUALES STUDIUM

- B.A. Betriebswirtschaft
- B.Eng. Wirtschaftsingenieurwesen
- B.Sc. Wirtschaftsinformatik

Du hast Interesse? Dann werde Teil unserer großen Familie und bewirb dich online auf **einhell.de/karriere**.



Einhell Germany AG
Wiesenweg 22
94405 Landau an der Isar

Team Ausbildung
09951 942 349
ausbildung@einhell.com



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Ohne sie würde in den meisten Büros das Chaos ausbrechen: Kaufleute für Büromanagement führen organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten aus. Sie erledigen z.B. den Schriftverkehr, entwerfen Präsentationen, beschaffen Büromaterial, planen und überwachen Termine, bereiten Sitzungen vor und organisieren Dienstreisen. Auch unterstützen sie die Personaleinsatzplanung und kaufen externe Dienstleistungen ein. Zudem betreuen sie Kunden, wirken an der Auftragsabwicklung mit, schreiben Rechnungen und überwachen Zahlungseingänge. Im öffentlichen Dienst unterstützen sie die Bürger z.B. bei der Antragstellung, klären Anliegen und Zuständigkeiten und wirken an der Aufstellung des Haushalts- oder Wirtschaftsplanes mit.

Anforderungen

- **Organisationsfähigkeit** (z.B. beim Planen von Geschäftsreisen)
- **Konzentrationsfähigkeit** (z.B. durch Aufmerksamkeit bei Aufgaben)
- **Deutschkenntnisse** (z.B. um am Kundenempfang zu arbeiten sowie Geschäftsbriefe zu verfassen)

Schulfächer

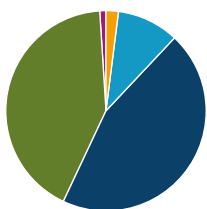
- **Deutsch** (z.B. für den Schriftverkehr mit Kunden und Geschäftspartnern)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. für die buchhalterischen Jahresabschlüsse)
- **Mathematik** (z.B. für das Erstellen von Kundenrechnungen)



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	900 € - 1.264 €
2. Jahr	950 € - 1.324 €
3. Jahr	1.050 € - 1.450 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	2%
Qual. Mittelschulabschluss:	10%
Mittlerer Bildungsabschluss:	45%
Hochschulreife:	42%
Sonstige:	1%

Widbiller Küchen - Elektro - Kälte
Martin Widbiller
Bayernwerkstr. 11
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 37830
info@widbiller.com
www.widbiller.com/



Karl Mossandl GmbH & Co. KG
Lea Hochholzer
Schwaiger Str. 64
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 70944
personal@mossandl.de
www.mossandl.de



BRK Kreisverband Dingolfing-Landau
Alexandra Kurzawa
Krankenhausstr. 6
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 314126
alexandra.kurzawa@brk.de
www.kvdingolfing.brk.de



Hasreiter Bauunternehmen GmbH
Anna Greiner
Industriestr. 2
94428 **Eichendorf**
Tel. 09952 93070
anna.greiner@hasreiter.de
www.hasreiter.de



TEBA Kreditbank GmbH & Co. KG
Michelle Wandinger
Lindenstr. 5
94405 **Landau**
Tel. 09951 9804944
karriere@teba-kreditbank.de
www.teba-kreditbank.de/karriere



Kaufmann/-frau - Büromanagement (m/w/d)

Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



Sano - Moderne Tierernährung GmbH
Lena Apfelbeck
Grafenwald 1
84180 **Loiching**
karriere@sano.eu
sano24.de/



Ausbildungsstart 2026
GENAU MEIN DING!



AUSBILDUNG
ZUM / ZUR
**KAUFMANN/-FRAU
FÜR BÜRO-
MANAGEMENT**

ODER ZUM / ZUR
**ELEKTRONIKER/-IN
FÜR BETRIEBSTECHNIK**
(M/W/D)



**STADTWERKE
DINGOLFING**
IHR VERSORGER VOR ORT

mehr
Infos



Kaufmann/-frau – Groß- und Außenhandelsmanagement – (Großhandel) (m/w/d)

Kleine Mengen sind nichts für sie, denn ihre Welt sind die großen Chargen: die Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement der Fachrichtung Großhandel. Sie kaufen Waren in großen Mengen sowie Dienstleistungen bei Herstellern ein und verkaufen diese an Handels-, Handwerks- und Industrieunternehmen weiter. Sie beraten ihre Kunden umfassend über die Eigenschaften der Güter und sorgen für eine termingerechte Lieferung an den richtigen Ort. Für den Wareneinkauf ermitteln sie Bezugsquellen und den Bedarf. Sie holen Angebote ein, vergleichen Konditionen und verhandeln mit Lieferanten über den Einkauf, schließen Transportverträge ab, erledigen Zollformalitäten, überwachen Sendungen und bearbeiten den Zahlungsverkehr. Nach dem Wareneingang kontrollieren die Kaufleute Rechnungen bzw. Lieferpapiere und sorgen für eine fachgerechte Lagerung. Im Warenausgang planen sie die Auslieferung, indem sie z.B. die Waren versandfertig machen. Sie kalkulieren Preise, bearbeiten Verkaufsaufträge und stellen Rechnungen für den Wiederverkauf von Waren aus.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.320 €
2. Jahr	1.373 €
3. Jahr	1.430 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Anforderungen

- **Interkulturelle Kompetenz** (z.B. bei der Kommunikation mit internationalen Zulieferfirmen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Verkaufspreise gewinnbringend festzulegen)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. im Umgang mit Kunden und Lieferanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für das Führen der Korrespondenz)
- **Mathematik** (z.B. für das Kalkulieren von Frachtkosten)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Buchen von Geschäftsvorgängen)

Karl Mossandl GmbH & Co. KG
Lea Hochholzer
Schwaiger Str. 64
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 70944
personal@mossandl.de
www.mossandl.de



Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung (m/w/d)

Millionen Güter werden tagtäglich von A nach B transportiert. Manchmal nur über eine kurze Distanz, manchmal auch über den Ozean. Dafür, dass die Waren dort ankommen, wo sie gebraucht werden, kümmern sich die Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung. Sie organisieren den Versand und die Lagerung von Gütern im nationalen und internationalen Güterverkehr, beraten Kunden bei der Wahl des geeigneten Transportmittels, nehmen Reklamationen entgegen, kalkulieren Angebote, bereiten Verträge vor, kümmern sich um den Versicherungsschutz und nehmen die Touren- und Einsatzplanung vor. Auch die zollrechtliche und ordnungsgemäße Abfertigung der Papiere gehört zu ihren Aufgaben. Ist ein Auftrag abgewickelt, rechnen sie die Leistungen ab, weisen Zahlungen an und bearbeiten Vorgänge des Mahnwesens.

Anforderungen

- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Transportkosten zu kalkulieren)
- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der individuellen Kundenberatung)
- **Hilfsbereitschaft** (z.B. bei der Unterstützung von Kunden mit individuellen Logistiklösungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. für Informations- und Verkaufsgespräche und für die Kundenberatung)
- **Englisch** (z.B. für internationale Kundenkontakte)
- **Mathematik** (z.B. beim Kalkulieren von Laufzeiten und Frachttarifen)



Niedermaier Spedition GmbH
Birgit Ach
Fuhrmannstr. 10
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 9808379
ausbildung@niedermaier.eu
www.niedermaier.eu



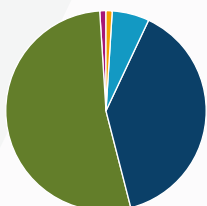
Guggemos Logistik GmbH
Markus Link
Pramer Str. 1
84152 **Mengkofen**
Tel. 0151 70674215
bewerbung@guggemoslog.de
www.gvtruck.net/ausbildung.html



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	850 € - 1.210 €
2. Jahr	950 € - 1.273 €
3. Jahr	1.050 € - 1.341 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	6%
Mittlerer Bildungsabschluss:	39%
Hochschulreife:	53%
Sonstige:	1%

Steuerfachangestellter (m/w/d)

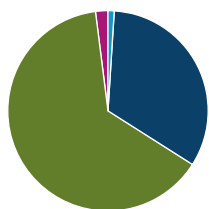
Als Steuerfachangestellter und Steuerfachangestellte ist man eine gefragte Fachkraft und hilft dem Steuerberater bei der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung. Zu den typischen Aufgaben gehören die Erstellung der Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnungen, die Vorbereitung von Jahresabschlüssen, die Anfertigung von speziellen Auswertungen, Steuererklärungen und das Prüfen von Steuerbescheiden. Als Organisationstalent koordiniert man den Schriftverkehr, behält Termine und Fristen fest im Blick und nimmt Anrufe entgegen. Bei diesen Aufgaben hilft die moderne EDV. Zusammengefasst: Man arbeitet viel mit Menschen und mit neuester Kommunikationstechnik.



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.300 € - 1.400 €
2. Jahr	1.350 € - 1.450 €
3. Jahr	1.400 € - 1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	33%
Hochschulreife:	64%
Sonstige:	2%

Anforderungen

- **Kunden- & Serviceorientierung** (z.B. bei der Beratung von individuellen Besonderheiten bei Buchhaltungen)
- **Wirtschaftliche Grundkenntnisse** (z.B. um Zusammenhänge aus Wirtschaftsformen und Steuerrelevanz kombinieren zu können)
- **Verantwortungsbewusstsein** (z.B. bei der Erstellung von Gehaltsabrechnungen und bei der Berechnung von Einkommen-, Lohn- und Umsatzsteuer)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Korrespondenz zwischen Finanzamt und Mandant)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Gesellschaftsformen der Wirtschaft einordnen zu können)
- **Rechnungswesen / Controlling** (z.B. beim Kontieren und Buchen)

Parringer Fischer Koniarski StB Gesellschaft mbH
Jürgen Hohn
Fischerei 24
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 31640
kanzlei@steuerberater-dgf.net
www.steuerberater-dgf.net



Bergander & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbB
Matthias Bergander
Lederergasse 28
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 5090020
info@bergander-partner.de
www.bergander-partner.de



ECOVIS BLB Steuerberatungs GmbH, Dingolfing
Löhestr. 5
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 75960
personal@ecovis.com
www.ecovis.com/karriere



Steuerkanzlei Brunner
Armin Brunner
Lindenstr. 3
94428 **Eichendorf**
Tel. 09952 93050
armin.brunner@brunner-stb.de
www.brunner-stb.de



Steuerfachangestellter (m/w/d)

ECOVIS BLB Steuerberatungs GmbH, Landau
Bahnhofstr. 8
94405 **Landau**
Tel. 09951 98620
personal@ecovis.com
www.ecovis.com/karriere



FRIEDBERGER Steuerberatungsgesellschaft mbH
Isabella Lippert
Moosfürther Str. 64
94522 **Wallersdorf**
Tel. 09933 95180
lippert@friedberger-wallersdorf.de



**Schnell.
Professionell.
Einfach.**
Erstelle deinen
kostenlosen
Lebenslauf!



In nur
5 Minuten
zum fertigen
Lebenslauf!



AUSBILDUNGS KOMPASS

Klicke dich **spielend leicht** zu
deinem **kostenlosen Lebenslauf** –
und das alles ohne Login!
www.ausbildungskompass.de



Folge uns auch
auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)



Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w/d)

Keine Kanzlei kommt ohne sie aus, denn sie sind die rechte Hand der Rechtsanwälte: die Rechtsanwaltsfachangestellten. Sie übernehmen organisatorische sowie kaufmännische Tätigkeiten und wickeln die Kommunikation mit Mandanten ab. Sie führen Akten und Register sowie Termin-, Fristen- und Wieder-vorlagekalender und fertigen Schriftsätze an z.B. für Zivil- und Strafprozesse oder Miet- und Arbeitsgerichtsstreitigkeiten. Zudem berechnen sie Forderungen und bereiten Schriftstücke für Mahnverfahren und Zwangsvollstreckungen vor. Darüber hinaus berechnen sie Gebühren, stellen Rechnungen, überwachen und verbuchen Zahlungseingänge und bearbeiten die Korrespondenz.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. beim Verfassen von juristischen Dokumenten und Schriftstücken)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Einhalten von Fristen und Gerichtsterminen)
- **Organisationsfähigkeit** (z.B. bei der Terminvereinbarung mit Mandanten)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erstellen von Schriftstücken wie Verträge und Rechtsgutachten)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Informieren von Mandanten über den Sachstand von Rechtsangelegenheiten)
- **Mathematik** (z.B. für die Berechnung von Kosten und Zinsen)



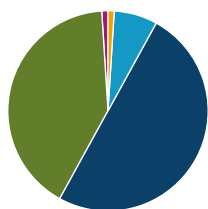
TEBA Kreditbank GmbH & Co. KG
Michelle Wandinger
Lindenstr. 5
94405 **Landau**
Tel. 09951 9804944
karriere@teba-kreditbank.de
www.teba-kreditbank.de/karriere



Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	971 €
2. Jahr	1.075 €
3. Jahr	1.174 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Mittelschulabschluss:	1%
Qual. Mittelschulabschluss:	7%
Mittlerer Bildungsabschluss:	50%
Hochschulreife:	41%
Sonstige:	1%

Verwaltungsfachangestellter - Kommunalverwaltung (m/w/d)

Auto an- und abmelden, Personalausweis beantragen, Baugenehmigungen einreichen – für all diese Dinge geht man ins Rathaus oder zum Landratsamt. Dort kümmern sich Verwaltungsfachangestellte der Fachrichtung "Kommunalverwaltung" um Anträge, Genehmigungen oder Urkunden. Sie bereiten Sitzungen von kommunalen Beschlussgremien (z.B. Gemeinde- und Stadträte) vor und sind an der Umsetzung der Beschlüsse beteiligt. Ferner erarbeiten sie Verwaltungsentscheidungen auf der Basis von Bundes-, Landes- und kommunalem Recht und informieren die Beteiligten darüber. Weiter erledigen sie Aufgaben im Bereich kommunaler Wirtschafts-, Struktur- und Kulturförderung. Im Haushalts-, Kassen- und Rechnungswesen sind sie auch an der Erstellung und Ausführung von Haushalts- und Wirtschaftsplänen beteiligt. Ihr Arbeitsplatz ist aber nicht nur in der Kommunalverwaltung, sondern auch in Bundes- oder Landesverwaltungen. Dort bereiten sie z.B. Stellenausschreibungen und Arbeitsverträge für das Personal in der Verwaltung vor oder auch Vorschriften, um Steuern, Gebühren und Beiträge zu erheben.



Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Erfassung von Bescheiden und Anträgen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. beim Anwenden von Verordnungen und Gesetzen)

Stadt Dingolfing
Personalstelle
Dr.-Josef-Hastreiter-Str. 2
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 501128
personalstelle@dingolfing.de
www.dingolfing.de



Landratsamt Dingolfing-Landau
Markus Allmannshofer
Obere Stadt 1
84130 **Dingolfing**
Tel. 08731 87117
markus.allmannshofer@landkreis-dingolfing-landau.de
www.landkreis-dingolfing-landau.de

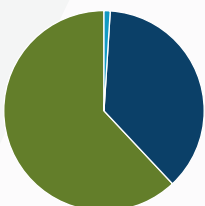


Stadt Landau a. d. Isar
Tanja Ringlstetter
Oberer Stadtplatz 1
94405 **Landau a. d. Isar**
Tel. 09951 941107
tanja.ringlstetter@landau-isar.de
www.mein-check-in.de/landau-isar/overview

Dauer: 3 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.293 €
2. Jahr	1.343 €
3. Jahr	1.389 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

Verwaltungswirt – Kommunalverwaltung (Beamtenlaufbahn 2. QE) (m/w/d)

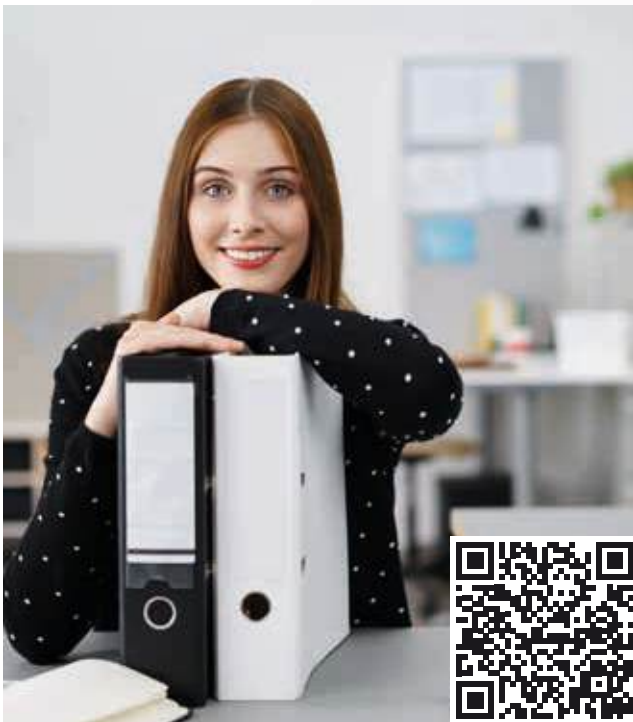
Damit der Betrieb in Rathäusern und Landratsämtern funktioniert, sind sie unverzichtbar: die Verwaltungswirte und Verwaltungswirtinnen in der Kommunalverwaltung. Als Beamte oder Beamtinnen der zweiten Qualifikationsebene arbeiten sie in der Regel als Sachbearbeiter in den Abteilungen Öffentliche Sicherheit und Ordnung, Straßenverkehrsamt, Personalverwaltung, Jugendamt, Sozialverwaltung und Bauwesen. Dabei unterstützen sie Bürger und Bürgerinnen z.B. bei der Anmeldung von Geburten oder Eheschließungen oder bei Bauvorhaben; auch helfen sie bei der Erteilung von Aufenthaltsgenehmigungen für ausländische Staatsangehörige. Bei der Anmeldung von Kraftfahrzeugen oder der Ausstellung von Führerscheinen, Personalausweisen und Reisepässen werden sie ebenfalls eingesetzt.

Anforderungen

- **Deutschkenntnisse** (z.B. bei der Erfassung von Bescheiden und Anträgen)
- **Sorgfalt** (z.B. beim Ordnen und Ablegen von Akten, beim Umgang mit personenbezogenen Informationen)
- **Kommunikationsfähigkeit** (z.B. für das Beantworten von Bürgeranfragen, für das Erklären von Verwaltungsentscheidungen)

Schulfächer

- **Deutsch** (z.B. beim Erledigen von Schriftverkehr und Erstellen von Protokollen und Berichten)
- **Sozialkunde** (z.B. für das Verständnis von kommunalen Strukturen)
- **Wirtschaft / Recht** (z.B. um Verwaltungsabläufe einordnen zu können)



Landratsamt Dingolfing-Landau

Markus Allmannshofer

Obere Stadt 1

84130 **Dingolfing**

Tel. 08731 87117

markus.allmannshofer@landkreis-dingolfing-landau.de

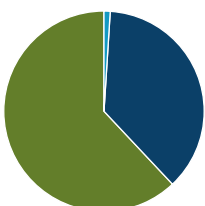
www.landkreis-dingolfing-landau.de



Dauer: 2 Jahre, Vergütung (Abweichungen möglich)

1. Jahr	1.500 €
2. Jahr	1.500 €

Ausbildungsanfänger nach Schulabschlüssen (AfA)



Qual. Mittelschulabschluss:	1%
Mittlerer Bildungsabschluss:	37%
Hochschulreife:	62%

DUAL STUDIERN dahoon

STUDIUM

DAS VERBUNDSTUDIUM: AUSBILDUNG UND STUDIUM

Mit dem Verbundstudium an einer staatlichen Hochschule für angewandte Wissenschaften in Bayern erwirbt man zeitgleich mit dem Bachelorabschluss einen vollwertig anerkannten Berufsabschluss (z.B. IHK oder HWK).

Dauer: 4,5 Jahre / 27,5 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss und Berufsabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

Ablauf: Als Verbundstudent ist man bis zum erfolgreichen Bestehen der Berufsabschlussprüfung als Auszubildender oder Auszubildende im Betrieb. Anschließend erfolgen bis zum Ende des Studiums die vergüteten Praxisphasen im Unternehmen.

- 1 Studiengang auswählen**
Eine Übersicht aller Verbundstudiengänge an den staatlichen und kirchlichen Hochschulen für angewandte Wissenschaften in Bayern erhalten Sie unter www.hochschule-dual.de



- 2 Bewerbung bei einem Unternehmen**
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert



- 3 Bewerbung an der Hochschule.**
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Informationen zum dualen Studium:

hochschule dual – Bayerns Netzwerk für duales Studieren vernetzt und betreut 20 Hochschulen für angewandte Wissenschaften und über 1.750 Praxispartner.

www.hochschule-dual.de



**hochschule
dual**

BAYERNS NETZWERK FÜR
DUALES STUDIEREN

Elektrotechnik und Gebäudeautomation

B.ENG.

Elektroniker – Energie- und
Gebäudetechnik (m/w/d)



Bachner Elektro GmbH & Co. KG
Greta Anneser
Am Hang 2
84048 **Mainburg**
Tel. 08751 70792
greta.anneser@bachner.de
www.bachner.de/karriere

Maschinenbau

B.A.

Mechatroniker (m/w/d)



MANN+HUMMEL GmbH
Simone Thieme
Kollbacher Str. 31
84163 **Marklkofen**
Tel. 08732 206745
simone.thieme@mann-hummel.com
www.mann-hummel.com

Studium Holzbau und Ausbau in Rosenheim
Zimmerer (m/w/d)

B.ENG.



HBH Holzbau Zimmerei GmbH
Vanessa Hofmann
Röntgenstr. 12
94405 **Landau an der Isar**
Tel. 09951 603469382
v.hofmann@hbh-holzbau.de
www.hbh-holzbau.de/

STUDIUM

STUDIUM MIT VERTIEFTER PRAXIS

Im Studium mit vertiefter Praxis wird ein reguläres Bachelorstudium an der Hochschule mit intensiven Praxisphasen im Unternehmen kombiniert. Die Praxiseinsätze orientieren sich an den Studieninhalten, eine Berufsausbildung ist nicht integriert.

Dauer: 3,5 Jahre / 16 Monate Praxis, zzgl. Bachelorarbeit 3 Monate

Abschlüsse: Bachelorabschluss (B.A., B.Eng., B.Sc., LL.B., Dipl.)

1 Auswahl eines Studienfachs
das als Studium mit vertiefter Praxis studiert werden kann. Eine Übersicht aller Studiengänge mit vertiefter Praxis an den bayerischen Hochschulen gibt es unter www.hochschule-dual.de



2 Bewerbung bei einem Unternehmen
das mit der ausgewählten Hochschule im gewünschten Studiengang kooperiert.



3 Bewerbung an der Hochschule
Nach Vertragsabschluss für das Studium (mit dem Unternehmen) bewerben Sie sich um einen Studienplatz an der ausgewählten Hochschule.



Alternativ: Sofortiger Start mit dem Studium, Bewerbung und Vertragsabschluss mit einem Unternehmen während des Studiums (1. - 3. Semester) für die Praxisphasen ab dem 2. / 3. / 4. Semester.

Gut zu wissen: Der Einstieg in das Studium mit vertiefter Praxis ist flexibel. Welche Modalität gewählt wird, hängt auch vom Unternehmen ab.

Angewandte Geodäsie und Geoinformatik

B.ENG.

Amt für Ländliche Entwicklung Niederbayern
Simone Wolf
Dr.-Schlögl-Platz 1
94405 Landau
Tel. 09951 940531
ausbildung@ale-nb.bayern.de
www.ale-niederbayern.bayern.de/

Betriebswirtschaft

B.A.

Einhell Germany AG
Jennifer Gran
Wiesenweg 22
94405 Landau
Tel. 09951 942560
Jennifer.Gran@einhell.com
www.einhell.com

Wirtschaftsingenieurwesen

B.SC.

Einhell Germany AG
Jennifer Gran
Wiesenweg 22
94405 Landau
Tel. 09951 942560
Jennifer.Gran@einhell.com
www.einhell.com

Diplom-Verwaltungswirt/in (FH)

DIPL.

Landratsamt Dingolfing-Landau
Markus Allmannshofer
Obere Stadt 1
84130 Dingolfing
Tel. 08731 87117
markus.allmannshofer@landkreis-dingolfing-landau.de
www.landkreis-dingolfing-landau.de

FIRMEN A-Z

Ausbildungsanbieter Seite

A	
Abwasserzweckverband Mittlere Vils	42
Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten Landau a. d. Isar-Pfarrkirchen	27
Amt für Ländliche Entwicklung Niederbayern	66, 87
Apfelböck Ingenieurbüro GmbH	23, 24
AVP AUTOLAND GmbH & Co. KG	60, 61, 64
B	
Bachner Elektro GmbH & Co. KG	30, 86
Barmherzige Brüder, Behindertenhilfe Region Ndb	51
BBi Ingenieure GmbH	23
Bergander & Partner Steuerberatungsgesellschaft mbB	80
Berufsfachschule für Musik des Landkreises Deggendorf in Plattling	41
Brem Systeme GmbH	15
BRK Kreisverband Dingolfing-Landau	52, 55, 76
C	
Caritasverband Dingolfing e. V.	54
D	
Develey Senf und Feinkost GmbH	28, 44, 50, 64, 74
Dres. Ursula und Alexander Markgraf	34
E	
ECOVIS BLB Steuerberatungs GmbH, Dingolfing	80
ECOVIS BLB Steuerberatungs GmbH, Landau	81
EDV-Schulen des Landkreises Deggendorf	36, 37
Einhell Germany AG	28, 36-39, 64, 74, 87
Elektro Falter GmbH	30
F	
Fachinternistisches Zentrum Ergolding/Dingolfing	33
Frank & Ernst GmbH Elektro- und Kältetechnik	30, 32
Franz Rebl Malerbetrieb GmbH	16
FRIEDBERGER Steuerberatungsgesellschaft mbH	81
G	
Genusswerk Der Vilstal Metzger	68
Girnghuber GmbH	31, 44, 49
Guggemos Logistik GmbH	65, 79

Ausbildungsanbieter Seite

H	
Hasreiter Bauunternehmen GmbH	17, 76
HBH Holzbau Zimmerei GmbH	18, 86
Herbert Plankl Metallbau	47
Hilgers GmbH & Co. KG	43
I	
Ingenieurbüro Schultes GbR	25
K	
Karl Mossandl GmbH & Co. KG	22, 59, 76, 78
Kellnberger Versicherungsmakler GmbH	72
Kiermaier Transportbeton GmbH	22
Kimmel GmbH & Co. KG	44, 75
Kita Moosthenning	58
Kraftanlagen Energies & Services SE	45
Kreissenorenheim St. Antonius Mengkofen	53, 54
Kreissenorenheim St. Josef Reisbach	53, 54
L	
Landratsamt Dingolfing-Landau	83, 84, 87
Leonhart Betriebs GmbH	15
Lichtinger Bau-GmbH	17
M	
MAG Computerberatung e. K.	37, 40
MANN+HUMMEL GmbH	28, 29, 44, 65, 75, 86
Max Aigner Haustechnik	14
MAYER Bauunternehmen	17
mhplus Krankenkasse	73
Möbelschreinerei Ignaz Paringer	15
N	
Niedermaier Spedition GmbH	59, 62, 63, 65, 77, 79
NO-WA Maschinenbau Walter Nodes GmbH	46
O	
OBW Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG	23
Optik Kronwinkler GmbH	35
P	
Parringer Fischer Konjarski StB Gesellschaft mbH	80
Pichlmayr Wohn- u. Pflegeheim Verwaltungs GmbH	54
Pröckl GmbH	19, 47, 48, 64, 74

R	
Rembeck Elektro- u. Kältetechnik GmbH	32
Rinner-Riedinger Holzbau GmbH	18
Rudolf Stögmüller Stahl- und Metallbau GmbH	47
S	
Sano - Moderne Tierernährung GmbH	37, 39, 67, 74, 77
SAR Elektronik GmbH	28
Schnitzer GmbH & Co. KG	14
Sparkasse Niederbayern-Mitte	70
SpielRaum Kinderhaus der Friedenskirche	56, 58
Stadt Dingolfing	21, 26, 42, 43, 83
Stadt Landau a. d. Isar	57, 58, 83
Staudinger GmbH Automatisierungstechnik	28, 44
Steuerkanzlei Brunner	80
STRABAG AG Direktion Bayern Nord	20
Straßenmeisterei Dingolfing	21
S. Werk GmbH	37
T	
TEBA Kreditbank GmbH & Co. KG	76, 82
V	
Vögl GmbH & Co. Automobilvertriebs KG	60, 61
VR-Bank Landau-Mengkofen eG	70
VR-Immobilien GmbH	71
W	
Waldkindergarten Dingolfing	58
Widbiller Küchen - Elektro - Kälte	30, 32, 64, 69, 76
Z	
Zahnarztpraxis Dr. Bettina Weigl Landau	34
Zahnarztpraxis Dr. Pix & Dr. Linseis	34

Was sind
deine
Stärken?

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS

Mache jetzt den Test und finde unter allen Berufen den Beruf, der am besten zu dir und deinen Stärken passt!

Scanne den QR-Code oder gehe auf www.ausbildungskompass.de

Jetzt gleich
testen!



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)

BILDNACHWEIS

S. 14 © Kzenon canva.com, S. 15 © Schreiner_GettyImages-canva.com, S. 16 © kimtaro2008 - stock.adobe.com, S. 17 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 18 © dima_pics - stock.adobe.com, S. 19 © Fa.Bobinger, S. 20 © maho - stock.adobe.com, S. 21 © photoschmidt - stock.adobe.com, S. 22 © Vladimir Smirnov - stock.adobe.com, S. 23 © BERLINSTOCK - stock.adobe.com, S. 24 © StockPhotoPro - stock.adobe.com, S. 25 © https://stock.adobe.com/de/images/plumbing/195635864, S. 26 © sirirak - stock.adobe.com, S. 27 © Amt für Ernährung, Landwirtschaft und Forsten, S. 28 © FoToArtist, S. 29 © franco lucato - stock.adobe.com, S. 30 © Miethaner+Neumeier Elektrotechnik GmbH, S. 31 © Barselona Dreams - stock.adobe.com, S. 32 © ACP prod - stock.adobe.com, S. 33 © Henrik Dolle - stock.adobe.com, S. 34 © Andrey Popov - stock.adobe.com, S. 35 © auremar - stock.adobe.com, S. 36 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 37 © CandyBox Images - stock.adobe.com, S. 38 © stokkete - stock.adobe.com, S. 39 © canva.com, S. 40 © shironosov Getty Images, S. 41 © AdobeStock- Nadejda Degtyareva, S. 42 © Freer-Law-canva.png, S. 43 © VGL Bayern e.V., S. 44 © Getty Images, S. 45 © welcomia Canva.com, S. 46 © Waler - stock.adobe.com, S. 47 © Kzenon, S. 48 © fbhenrg - stock.adobe.com, S. 49 © sebadelval_pixabay_Canva, S. 50 © pilipphoto - stock.adobe.com, S. 51 © denys_kuvaiev - stock.adobe.com, S. 52 © benjaminlolte - stock.adobe.com, S. 53 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 54 © canva.com, S. 55 © Robert Kneschke - stock.adobe.com, S. 56 © Oksana Kuzmina-stock.adobe.com, S. 57 © Racle Fotodesign - stock.adobe.com, S. 58 © Kadmy - stock.adobe.com, S. 59 © industrieblick - stock.adobe.com, S. 60 © Maksim Kostenko - stock.adobe.com, S. 61 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 62 © loraks - stock.adobe.com, S. 63 © littlewolf1989 - stock.adobe.com, S. 64 © Petinovs - stock.adobe.com, S. 66 © Amt für Ländliche Entwicklung (ALE) Niederbayern, S. 67 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com/de, S. 68 © Minerva Studio - stock.adobe.com, S. 69 © Kzenon - stock.adobe.com, S. 70 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 71 © bernardbodo - stock.adobe.com, S. 72 © thodonal - stock.adobe.com, S. 73 © georgerudy - stock.adobe.com, S. 74 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 76 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com, S. 78 © Syda Productions - stock.adobe.com, S. 79 © blickpixel - stock.adobe.com, S. 80 © Wrangler - stock.adobe.com, S. 82 © Gina Sanders - stock.adobe.com, S. 83 © Africa Studio - stock.adobe.com, S. 84 © contrastwerkstatt - stock.adobe.com

Impressum

Herausgeber

Landratsamt Dingolfing-Landau
Kreisentwicklung
Obere Stadt 1
84130 Dingolfing
Tel. 08731 87-167
kreisentwicklung@landkreis-dingolfing-landau.de
www.dingolfing-landau.de

Projektleitung und Organisation

Ausbildungskompass
Monika Uhl GmbH
Grube 21
82377 Penzberg
Tel. 08856 90343-0
service@ausbildungskompass.de
www.ausbildungskompass.de

Gestaltung

elch-design Alexander Schmid
Herrenstr. 22
94072 Bad Füssing
Tel. 08537 9191980
info@elch-design.de
www.elch-design.de

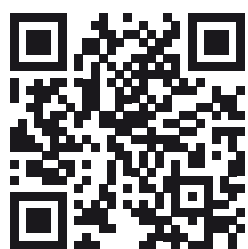
1. Ausgabe, Dingolfing 2025
Das Copyright aller Texte und Bilder
liegt bei den jeweiligen Autoren.

**Schnell.
Professionell.
Einfach.**

**In 3 Schritten
zur Ausbildung**

www.ausbildungskompass.de

AUSBILDUNGS KOMPASS



**Alles
Wichtige
auf einer
Plattform**



Folge uns auch auf Instagram:
[@ausbildungskompass.de](https://www.instagram.com/ausbildungskompass.de)